

2021

REPORT BOOKLET

ASSOCIATION OF NEW BRUNSWICK MASSAGE THERAPISTS
ANNUAL GENERAL MEETING AND CONFERENCE

ASSOCIATION NÉO-BRUNSWICKOISE DE MASSOTHÉRAPEUTES
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE ET CONFÉRENCE



**A SHOW OF HANDS
PRENONS LES CHOSES EN MAIN**

DECEMBER 4 DÉCEMBRE

TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

1	Agenda Ordre du Jour
7	Program Programme
8	Board of Directors Conseil d'Administration
9	Candidates for the Board of Directors Les Candidats au Conseil d'Administration
21	Chair's Report Rapport de la Présidente
23	Executive Director's Report Rapport de la Directrice Exécutive
31	Assault Prevention and Education (APEC) Committee Report Rapport du Comité sur la Prévention et l'Éducation en Matière d'Agression (CPEA)
35	Audit and Finance Committee Report Rapport du Comité de la Vérification et des Finances
39	Board Governance Advisory Committee (BGAC) Report Rapport du Comité Consultatif sur la Gouvernance des Règlements
41	Course Report Rapport de Cours
45	Financial Review Report Rapport de l'Examen Financier
49	Mentorship Committee Report Rapport du Comité de Mentorat



AGENDA



**ANNUAL GENERAL MEETING
DECEMBER 4, 2021
VIRTUAL AGM
10:00AM**

- 1. Word of Acknowledgment of Indigenous Nations**
- 2. Call to order**
- 3. Establish Quorum**
- 4. Approval of 2021 Agenda**
- 5. Reading, correction, and approval of minutes 2020 Annual General Meeting**
- 6. Executive and committee reports**
 - a. Chair's report**
 - b. Executive Director's report**
 - c. Assault Prevention and Education Committee report**
 - d. Audit and Finance Committee report**
 - e. Board Governance Advisory Committee report (Formerly known as the Nominating Committee)**
 - f. Course report**
 - g. Financial Review report**
 - h. Mentorship Committee report**

7. New business

Elections for Board of Directors

a) Announce election results for the following position(s):

Secretary-Treasurer – **two-year term**

Regional Directors – **one and two-year terms**

Zone 1—Moncton/Southeast – **two-year term**

Zone 2—Fundy Shore/Saint John – **one-year term**

Zone 3—Fredericton/River Valley – **two-year term**

Zone 4—Madawaska/North-West – **one-year term**

Zone 5—Restigouche – **two-year term**

Zone 6—Bathurst/Acadian Peninsula – **one-year term**

Zone 7—Miramichi – **two-year term**

AGENDA

The following are the name(s) of nominees presented:

Secretary-Treasurer – **Tom Peppard**

Zone 1–Moncton/Southeast – **Ashley Brzezicki**

Zone 2–Fundy Shore/Saint John – **Krista Sutton**

Zone 3–Fredericton/River Valley– **without candidates**

Zone 4–Madawaska/North-West – **Martine Hudon**

Zone 5–Restigouche – **Jo-Ann Haché**

Zone 6–Bathurst/Acadian Peninsula – **without candidates**

Zone 7–Miramichi – **Darcy Gulliver**

Bylaw amendments for approval and vote

b) Vote to approve the proposed Bylaw amendments, as follows:

1. Change of month for the AGM from November to December: Articles 5.2.1, 5.4.1 and 5.4.3

- 5.2.1** Commencing immediately after the November 2021 Annual General Meeting and thereafter, the Board of Directors may consist of up to ten(10) individuals as follows:
- 5.4.1** Candidates for the position of Secretary-Treasurer shall be put forward by the Nominating Committee and commencing at the November 2021 Annual General Meeting and thereafter, elected by the Voting Members.
- 5.4.3** Candidates for the Regional Director positions shall be put forward by the Nominating Committee and commencing at the November 2021 Annual General Meeting and thereafter, elected by Voting Members from their respective Zones.

2. Delete the month of November and specify the year only: Article 5.4.2

- 5.4.2** Candidates for the position of Chair-Elect shall be put forward by the Nominating Committee and commencing at the November 2022 Annual General Meeting and thereafter, elected by the Voting Members.

3. Change of name for the Nominating Committee to Board Governance Advisory Committee: Articles 5.1.2, 5.4.1, 5.4.2, 5.4.3, 5.4.6, 5.10.1 and 5.12.1

- 5.1.2** A Director should have knowledge and skill in one or more areas of governance; including, but not limited to, policy, finance, programs, personnel, and advocacy and shall be subject to review by the Nominating Committee prior to being elected to serve on the Board of Directors.
- 5.4.1** Candidates for the position of Secretary-Treasurer shall be put forward by the Nominating Committee and commencing at the November 2021 Annual General Meeting and thereafter, elected by the Voting Members.
- 5.4.2** Candidates for the position of Chair-Elect shall be put forward by the Nominating Committee and commencing at the November 2022 Annual General Meeting and thereafter, elected by the Voting Members.

AGENDA

- 5.4.3 Candidates for the Regional Director positions shall be put forward by the Nominating Committee and commencing at the November 2021 Annual General Meeting and thereafter, elected by Voting Members from their respective Zones.
- 5.4.6 Nominations of Directors must be received by the Nominating Committee at least fifteen (15) days prior to the date and time set for an Annual General Meeting.
- 5.10.1 Should a Director for any reason be unable to complete their term, the Board shall appoint a replacement to fill the vacant position as soon as practicable; the candidate(s) for vacant position shall be presented by the Nominating Committee;
- 5.12.1 The Chair:
 - d) Is an ex officio member of all committees, except the Nominating Committee;

3. Change of date for special resolutions from thirty (30) days to forty-five (45) days' notices prior to a General Meeting: Article 2.1.19

- 2.1.19 "Special Resolution" means a resolution requiring at least thirty (30) days' notices prior to a General Meeting, and no less than two-thirds of the votes of Voting Members present at the time of voting; proposed amendments to such resolution must be received by the Board of Directors at least fifteen (15) days prior to such General Meeting.

4. Increase in number of required Board meetings per year from no less than four (4) times to six (6) times per calendar year: Article 6.1.2

- 6.1.2 The Board of Directors shall hold such meetings no less than four (4) times per calendar year.

5. Include members who change their status to non-practising; in addition to, a member who resigns, is suspended, or is expelled: Articles 4.7

4.7 MEMBERSHIP FEES

- d) A member who resigns, is suspended, or is expelled from the Association is not entitled to a refund of any part of fees paid except in extraordinary circumstances and at the discretion of the Board of Directors.

Date to be determined for the next AGM

- c) Announce date for the 2022 AGM

8. Adjourn

ORDRE DU JOUR



Association of New Brunswick Massage Therapists
Association néo-brunswickoise de massothérapeutes

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE
LE 4 DÉCEMBRE 2021
AGA VIRTUELLE
10H00**

1. Mot de reconnaissance des nations autochtones

2. Rappel à l'ordre

3. Établissement du quorum

4. Approbation de l'Ordre du jour 2021

5. Lecture, correction et approbation du procès-verbal - Assemblée générale annuelle 2020

6. Rapports de l'exécutif et des comités

- a. **Rapport du Présidente**
- b. **Rapport de la Directrice exécutive**
- c. **Rapport du Comité sur la prévention et l'éducation en matière d'agression**
- d. **Rapport du Comité de la vérification et des finances**
- e. **Rapport du Comité consultatif sur la gouvernance du conseil d'administration (anciennement connu sous le nom de Comité de nomination)**
- f. **Rapport d'Instruction**
- g. **Rapport de l'Examen financier**
- h. **Rapport du Comité de mentorat**

7. Nouvelles affaires

Élections au Conseil d'administration

a) Annoncer les résultats des élections pour le(s) poste(s) suivant(s):

Secrétaire-trésorier - **mandat de deux ans**

Directeurs régionaux - **mandats de un et deux ans**

Zone 1- Moncton/Sud-Est - mandat de deux ans

Zone 2- Baie de Fundy/Saint John - mandat d'un an

Zone 3- Fredericton/La vallée - mandat de deux ans

Zone 4- Madawaska/Nord-Ouest - mandat d'un an

Zone 5- Restigouche - mandat de deux ans

Zone 6- Bathurst/Péninsule acadienne - mandat d'un an

Zone 7- Miramichi - mandat de deux ans

ORDRE DU JOUR

Voici le(s) nom(s) des candidats présentés:

Secrétaire-trésorier - **Tom Peppard**

Zone 1—Moncton/Sud-Est — **Ashley Brzezicki**

Zone 2—Fundy Shore/Saint John — **Krista Sutton**

Zone 3—Fredericton/La vallée— **sans candidats**

Zone 4—Madawaska/Nord-Ouest— **Martine Hudon**

Zone 5—Restigouche — **Jo-Ann Haché**

Zone 6—Bathurst/Péninsule acadienne — **sans candidats**

Zone 7—Miramichi — **Darcy Gulliver**

Modifications des règlements pour approbation et vote

b) Vote pour approuver les modifications proposées aux Règlements, comme suit:

1. Changement de mois pour l'AGA de novembre à décembre: Articles 5.2.1, 5.4.1 et 5.4.3

5.2.1 À compter de l'Assemblée générale annuelle de novembre 2021 et par la suite, le Conseil d'administration peut être composé de dix (10) personnes au maximum, comme suit:

5.4.1 Les candidats au poste de Secrétaire-trésorier sont proposés par le Comité de nomination et sont élus par les Membres votants à partir de l'Assemblée générale annuelle de novembre 2021.

5.4.3 Les candidats aux postes de Directeurs régionaux sont proposés par le Comité de nomination à partir de l'Assemblée générale annuelle de novembre 2021 et sont ensuite élus par les Membres votants de leurs Zones respectives.

2. Supprimer le mois de novembre et préciser l'année seulement : Article 5.4.2

5.4.2 Les candidats au poste de Président élu sont proposés par la Commission des nominations et sont élus par les Membres votants à partir de l'Assemblée générale annuelle de novembre 2022.

3. Changement de nom du Comité de nomination en Comité consultatif sur la gouvernance du Conseil d'administration: Articles 5.1.2, 5.4.1, 5.4.2, 5.4.3, 5.4.6, 5.10.1 et 5.12.1

5.1.2 Un Directeur doit avoir des connaissances et des compétences dans un ou plusieurs domaines de la gouvernance, y compris, mais sans s'y limiter, la politique, les finances, les programmes, le personnel, le plaidoyer, et doit être soumis à l'examen du Comité de nomination avant d'être élu au Conseil d'administration.

5.4.1 Les candidats au poste de Secrétaire-trésorier sont proposés par le Comité de nomination et sont élus par les Membres votants à partir de l'Assemblée générale annuelle de novembre 2021.

ORDRE DU JOUR

- 5.4.2 Les candidats au poste de Président élu sont proposés par le Comité de nomination et sont élus par les Membres votants à partir de l'Assemblée générale annuelle de novembre 2022.
- 5.4.3 Les candidats aux postes de Directeurs régionaux sont proposés par le Comité de nomination à partir de l'Assemblée générale annuelle de novembre 2021 et sont ensuite élus par les Membres votants de leurs Zones respectives.
- 5.4.6 Les nominations des Directeurs doivent être reçues par le Comité des nominations au moins quinze (15) jours avant la date et l'heure fixées pour une Assemblée générale annuelle.
- 5.10.1 Si, pour quelque raison que ce soit, un Directeur n'est pas en mesure d'achever son mandat, le Conseil nomme un remplaçant pour pourvoir le poste vacant dès que possible; le ou les candidats au poste vacant sont présentés par le Comité des nominations
- 5.12.1 Le Président:
 - d) Est membre d'office de tous les comités, à l'exception du Comité de nomination;

3. Changement de date pour les résolutions spéciales de trente (30) jours à quarante-cinq (45) jours de préavis avant une Assemblée générale: Article 2.1.19

- 2.1.19 "Résolution spéciale" signifie une résolution nécessitant un préavis d'au moins trente (30) jours avant une Assemblée générale, et pas moins des deux tiers des votes des Membres votants présents au moment du vote; les modifications proposées à cette résolution doivent être reçues par le Conseil d'administration au moins quinze (15) jours avant cette Assemblée générale.

4. Augmentation du nombre de Réunions annuelles obligatoires du Conseil d'administration, qui passe d'au moins quatre (4) à six (6) fois par année civile: Article 6.1.2

- 6.1.2 Le Conseil d'administration doit tenir ces réunions au moins quatre (4) fois par année civile.

5. Inclure les membres qui changent leur statut pour devenir non-pratiquants; en plus, un membre qui démissionne, est suspendu ou est expulsé: Articles 4.7

4.7 COTISATIONS DE MEMBRES

- d) Un membre qui démissionne, est suspendu ou est expulsé de l'Association n'a droit à aucun remboursement d'une partie des cotisations versées, sauf dans des circonstances extraordinaires et à la discrétion du Conseil d'administration.

Date à déterminer pour la prochaine AGA

- c) Annoncer la date de l'AGA 2022

8. Ajourner

PROGRAM PROGRAMME

SATURDAY, DECEMBER 4, 2021
SAMEDI 4 DÉCEMBRE 2021

10:00am–12:00pm 10H00-13h00	ANBMT Annual General Meeting (1 CEU Cat A) Assemblée générale annuelle de l'ANBMT (1 CEU, catégorie A)
12:15pm–1:15pm 12h15-13h15	Lunch & Learn via Zoom (online meeting platform) Fee \$10.00 .5 Category A CEUs (CMTNB Approved) How to Mitigate the Risks when Discharging a Client for Inappropriate Behaviour, Joël Michaud, Pink Larkin Comment atténuer les risques lors du renvoi d'un client pour comportement inapproprié - Joël Michaud, Pink Larkin
1:30pm–5:00pm 3.5 hours + (2-15-minute breaks) 13h30-17h00 (2 pauses de 15 minutes)	Presentation via Zoom (online meeting platform) Fee \$10.00 1.5 Category A CEUs (CMTNB Approved) Boundary Violations—Protecting Yourself from Sexual Abuse, Darcy Chiasson, RMT Violation des limites - Se protéger des abus sexuels, Darcy Chiasson, MTA



BOARD OF DIRECTORS CONSEIL D'ADMINISTRATION



Christine Léger, RMT

*Chair
Présidente*



Aaron LeBlanc, RMT

*Chair-Elect
Président élu*



Christy Walker, RMT

*Treasurer
Trésorière*



Nadine Currie Jackson, RMT

*Secretary
Secrétaire*



Coralie D. Hopkins

*Executive Director
Directrice générale*

Secretary-Treasurer: Tom Peppard



Tom Peppard is a native of Ottawa, Ontario. After graduating from the University of Ottawa (Political Science), Tom joined the military and served as an Armoured Officer across Canada and around the world for twenty-two years before switching to part-time army reserve.

In 2013, to follow his dream of becoming an RMT, Tom enrolled in the massage therapy program at the Atlantic College of Therapeutic Massage. Tom remains active with the military, recently serving as the commanding officer of the 8th Canadian Hussars in Moncton.

Upon graduating from ACTM in 2015, Tom opened his own practice in Hanwell, NB. He worked part-time at Massage Addict in Fredericton for 3 years and now focuses on his own practice. Tom supervised students from ACTM at Stan Cassidy Centre for Rehabilitation in Fredericton on a weekly basis from 2017 to 2020. He has been a member of the ANBMT since 2015 and served as a member of the Assault Prevention and Education Committee since its inception in 2018.

Tom is married to Anita, and they have five children. Tom's interests include outdoor activities, sports, and fitness.



Secrétaire-trésorier: Tom Peppard



Tom Peppard est originaire d'Ottawa, en Ontario. Après avoir obtenu son diplôme de l'Université d'Ottawa (sciences politiques), Tom s'est engagé dans l'armée et a servi en tant qu'officier blindé à travers le Canada et dans le monde entier pendant vingt-deux ans avant de passer à temps partiel dans la réserve de l'armée.

En 2013, pour réaliser son rêve de devenir MTA, Tom s'est inscrit au programme de massothérapie du Collège Atlantique de Massage Thérapeutique. Tom reste actif au sein de l'armée et a récemment occupé le poste de commandant du 8th Canadian Hussars à Moncton.

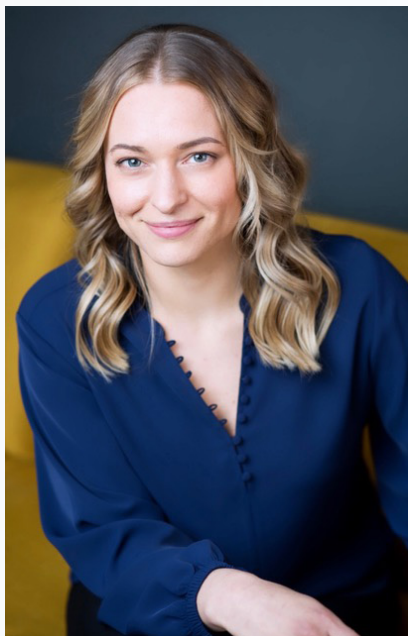
Après avoir obtenu son diplôme du CAMT en 2015, Tom a ouvert sa propre pratique à Hanwell, au Nouveau-Brunswick. Il a travaillé à temps partiel chez Massage Addict à Fredericton pendant 3 ans et se concentre maintenant sur sa propre entreprise. Tom a supervisé des étudiants du CAMT au Centre de réadaptation Stan Cassidy à Fredericton sur une base hebdomadaire de 2017 à 2020. Il est membre de l'ANBMT depuis 2015 et a siégé au Comité sur la prévention et l'éducation en matière d'agression depuis sa création en 2018.

Tom est marié à Anita et ils ont cinq enfants. Les intérêts de Tom comprennent les activités de plein air, les sports et le conditionnement physique.



CANDIDATES FOR REGIONAL DIRECTOR POSITIONS LES CANDIDATS AUX POSTES DE DIRECTEURS RÉGIONAUX

Zone 1-Moncton/Southeast: Ashley Brzezicki



Dear Colleagues,

My name is Ashley Brzezicki and I respectfully accept the nomination for Regional Director of Zone 1 with the ANBMT.

I have been a practising massage therapist since 2018, and have a clinical practice at Rehab1 Performance Center in Riverview, NB. Prior to becoming a massage therapist, I had a successful career as an archaeologist and the sole collections curator for the province of NB. I graduated from UNB in Fredericton with a Master of Arts degree and have a strong interest in research. I served as the President of the Anthropology Society while at Mount Allison University. I've decided to transition careers out of a desire to be of service to others, and I'm thrilled with my choice in massage therapy.

Since graduation, I've poured my energy into this new career. I'm a Lead Instructor and Collaborator with Ontario-based massage therapy professor, Conor Collins, and I assist with the instruction of his course content. I'm editor of a massage therapy blog and I provide massage therapists with evidence-based content for professional growth. I'm the team lead in massage therapy across all Rehab1 clinic locations, and I enjoy collaborating with and advocating for the massage team. My clinical interests are in concussion management, pain science, and evidence-based practices in the field of massage therapy.

I see the addition of the Regional Director positions with the ANBMT as a step in the right direction for the growth of our profession. I'm ready to represent and advocate for both the ANBMT and the massage therapists of Zone 1. I'm passionate about fostering safe spaces to have important conversations and to work together to advance the profession. I've been an active member of the ANBMT since graduation, and I've closely followed the updates, changes, and growth within the ANBMT.

When not working, I'm enjoying a walk in the woods (preferably with a dog), a nice cup of coffee, a good book, and any podcast on leadership, professional growth, human connection, and communication.

I would be honoured to represent the ANBMT and the massage therapists in Zone 1. I'm ready to get to work for you.

CANDIDATES FOR REGIONAL DIRECTOR POSITIONS LES CANDIDATS AUX POSTES DE DIRECTEURS RÉGIONAUX

Zone 1- Moncton/Sud-Est: Ashley Brzezicki



Chers collègues,

Je m'appelle Ashley Brzezicki et j'accepte respectueusement la nomination au poste de Directrice régionale de la Zone 1 auprès de l'ANBMT.

Je suis massothérapeute en exercice depuis 2018 et j'ai une pratique clinique au Rehab1 Performance Center à Riverview, au Nouveau-Brunswick. Avant de devenir massothérapeute, j'ai eu une carrière réussie en tant qu'archéologue et l'unique conservateur des collections pour le NB. J'ai obtenu une maîtrise en arts de l'UNB à Fredericton et j'ai un intérêt marqué pour la recherche. J'ai été Présidente de la Société d'anthropologie à l'Université Mount Allison. J'ai décidé de changer de carrière par désir de rendre service aux autres et je suis ravie d'avoir choisi la massothérapie.

Depuis l'obtention de mon diplôme, j'ai consacré toute mon énergie à cette nouvelle carrière. Je suis Instructrice principale et Collaboratrice du professeur de massothérapie Conor Collins basé en Ontario, et j'aide à l'enseignement du contenu de ses cours. Je suis rédactrice en chef d'un blogue sur la massothérapie et je fournis aux massothérapeutes du contenu fondé sur des données probantes pour leur croissance professionnelle. Je suis la chef d'équipe en massothérapie dans toutes les cliniques Rehab1, et j'aime collaborer avec l'équipe de massage et défendre ses intérêts. Mes intérêts cliniques portent sur la gestion des commotions cérébrales, la science de la douleur et les pratiques fondées sur des preuves dans le domaine de la massothérapie.

Je considère l'ajout des postes de Directeur régional de l'ANBMT comme un pas dans la bonne direction pour la croissance de notre profession. Je suis prête à représenter et à défendre à la fois l'ANBMT et les massothérapeutes de la Zone 1. Je suis passionnée par la promotion de milieux sécuritaires pour avoir des conversations importantes, et travailler ensemble pour faire avancer la profession. Je suis un membre actif de l'ANBMT depuis l'obtention de mon diplôme et j'ai suivi de près les mises à jour, les changements et la croissance de l'ANBMT.

Quand je ne travaille pas, j'apprécie une promenade dans les bois (de préférence avec un chien), une bonne tasse de café, un bon livre et n'importe quel podcast sur le leadership, la croissance professionnelle, les relations humaines et la communication.

Je serais honorée de représenter l'ANBMT et les massothérapeutes de la Zone 1. Je suis prête à me mettre au travail pour vous.

CANDIDATES FOR REGIONAL DIRECTOR POSITIONS LES CANDIDATS AUX POSTES DE DIRECTEURS RÉGIONAUX

Zone 2- Fundy Shore/Saint John: Krista Sutton



My name is Krista Sutton and I respectfully accept the nomination for the position of Regional Director for Zone 2. I received my massage therapy diploma with distinctive honours from Eastern College in Saint John, NB, in December 2019. After a long wait due to COVID-19 exam delays, I finally became an active member of the ANBMT and of the CMTNB since October 2020.

In addition to massage therapy, I am a graduate with merits from the Canadian School of Natural Nutrition as a Registered Holistic Nutritional Consultant since June 2019. I am a member of many nutrition associations too.

Shortly after graduating and becoming registered, I quickly gained a strong interest in helping women who have been victims of trauma, particularly domestic violence, and those with PTSD. I have researched and completed CEUs that help me learn to become a more trauma aware therapist. I regularly have volunteered my services to the women at Sophia Recovery Center in Saint John, which is a center for women recovering from addiction. I also often volunteer my services one-to-one with women I meet that are restarting their lives after experiencing domestic violence.

I would like to continue to pursue this passion by broadening my knowledge in how trauma affects our body and how touch-based therapists and holistic nutrition can be great tools to help support those affected by trauma.

In my personal life, I am a mom of two wonderful children and a life partner to Logan. My personal interests include yoga, meditation, hiking, and everything to do with off-grid living. Although I am new to this profession, I bring a fresh point of view, life experience, Professionalism, and passion to the ANBMT. I am someone with creativity, many, many new Ideas, and the drive to get things done! It would be an absolute pleasure to work with and represent my RMT colleagues as a committed ANBMT board member representing Zone 2.

CANDIDATES FOR REGIONAL DIRECTOR POSITIONS LES CANDIDATS AUX POSTES DE DIRECTEURS RÉGIONAUX

Zone 2- Fundy Shore/Saint John: Krista Sutton



Je m'appelle Krista Sutton et j'accepte respectueusement la candidature au poste de Directrice régionale de la Zone 2. J'ai obtenu mon diplôme de massothérapeute avec distinction du Eastern College de Saint Jean, au Nouveau-Brunswick, en décembre 2019. Après un long retard des examens dû à la COVID-19, je suis enfin devenue membre actif de l'ANBMT et du CMTNB depuis octobre 2020.

En plus de la massothérapie, je suis diplômée avec mérite de l'École canadienne de nutrition naturelle en tant que Consultante nutritionnelle holistique enregistrée depuis juin 2019. Je suis également membre de nombreuses associations de nutrition.

Peu de temps après avoir obtenu mon diplôme et avoir été enregistrée, j'ai rapidement acquis un fort intérêt pour aider les femmes qui ont été victimes de traumatismes, en particulier de violence domestique, et celles qui souffrent de SSPT. J'ai fait des recherches et complété des UEAs qui m'ont aidée à prendre conscience des traumatismes. J'ai régulièrement offert mes services aux femmes du Sophia Recovery Center de Saint Jean qui est un centre pour les femmes qui se remettent d'une dépendance. J'offre aussi souvent mes services en tête-à-tête aux femmes que je rencontre et qui recommencent leur vie après avoir subi des violences domestiques.

J'aimerais poursuivre cette passion en approfondissant mes connaissances sur la façon dont les traumatismes affectent notre corps et sur la façon dont les thérapeutes basés sur le toucher et la nutrition holistique peuvent être d'excellents outils pour aider les personnes touchées par un traumatisme.

Dans ma vie personnelle, je suis la mère de deux merveilleux enfants et la partenaire de vie de Logan. Mes intérêts personnels comprennent le yoga, la méditation, la randonnée et tout ce qui a trait à la vie hors réseau. Bien que je sois nouvelle dans cette profession, j'apporte un point de vue nouveau, une expérience de vie, un professionnalisme et une passion à l'ANBMT. Je suis quelqu'un de créatif, avec de nombreuses idées nouvelles et la volonté de faire avancer les choses! Ce serait un plaisir absolu de travailler avec mes collègues MTA et de les représenter en tant que membre engagé du conseil d'administration de l'ANBMT représentant la Zone 2.

CANDIDATES FOR REGIONAL DIRECTOR POSITIONS LES CANDIDATS AUX POSTES DE DIRECTEURS RÉGIONAUX

Zone 4- Madawaska/North-West: Martine Hudon



Dear colleagues,

My name is Martine Hudon and I respectfully accept the nomination for the position of Regional Director for Zone 4 with the ANBMT.

I am a massage therapist who graduated from the Atlantic College of Therapeutic Massage (ACTM) in Dieppe, NB with honours in July 2020 and I was chosen to be the student advocate. I have invested myself in learning and knowing my profession by always attending my classes with exceptional academic performance and accumulating the most clinical hours.

I have been an active member of the ANBMT and CMTNB since graduation and opened my massage therapy clinic in November 2021 in St-Basile, New Brunswick. Prior to becoming a massage therapist, I owned a family daycare for 9 years. My desire to help the well-being of the people around me led me to a new challenge (going back to school) in order to live a new enriching experience for a profession in which I am fully fulfilled.

The public clearly shows me that massage therapy is mostly seen as relaxation. So, my goal is to promote that massage therapy is not only about relaxation but also about relieving/decreasing pain, increasing lost range of motion, maintaining good posture and muscle balance, etc. I want to promote our profession for what it really is.

I am a person who loves nature, and walking in the woods with birds singing along with the sound of streams. I am the mother of two teenagers and a totally fulfilled partner. My greatest value is family. I consider the ANBMT as a family so I would be honored to be part of it, not only as a member, but as the regional director of Zone 4 to represent and listen to the massage therapists who trust me.

CANDIDATES FOR REGIONAL DIRECTOR POSITIONS LES CANDIDATS AUX POSTES DE DIRECTEURS RÉGIONAUX

Zone 4- Madawaska/Nord-Ouest: Martine Hudon



Chers collègues,

Je m'appelle Martine Hudon et j'accepte respectueusement la nomination au poste de Directrice régionale de la Zone 4 auprès de l'ANBMT.

Je suis massothérapeute diplômée du Collège Atlantique de Massage Thérapeutique (CAMT) à Dieppe, NB avec distinction depuis juillet 2020 et j'ai été choisie pour être porte-parole des étudiants et étudiantes. Je me suis investie pour apprendre et connaître ma profession en étant toujours présente à mes cours avec un rendement scolaire exceptionnel et en accumulant le plus d'heures de clinique.

Je suis un membre actif de l'ANBMT et du CMTNB depuis l'obtention de mon diplôme et j'ai ouvert ma clinique de massothérapie en novembre 2021 à St-Basile, Nouveau-Brunswick. Avant de devenir massothérapeute, j'étais propriétaire d'une garderie en milieu familial depuis 9 ans. Mon désir d'aider au bien-être des gens qui m'entourent m'a conduit vers un nouveau défi (le retour aux études) afin de vivre une nouvelle expérience enrichissante pour une profession dans laquelle je suis pleinement épanouie. La population me démontre clairement que la massothérapie est surtout vue en tant que relaxation. Alors, mon but est de promouvoir que la massothérapie n'a pas qu'un seul but de relaxer mais aussi de soulager/diminuer les douleurs, augmenter l'amplitude de mouvement perdue, maintenir une bonne posture et un équilibre musculaire, etc. Je veux faire connaître notre profession pour ce qu'elle est réellement.

Je suis une personne qui aime la nature, et marcher dans les bois avec des chants d'oiseaux et le son des ruisseaux. Je suis la mère de deux adolescents et une épouse totalement comblée. Ma plus grande valeur est la famille. Je considère l'ANBMT comme une famille alors je serais honorée d'en faire partie non pas seulement comme membre, mais en tant que directrice régionale de la Zone 4 afin de représenter et être à l'écoute des massothérapeutes qui ont confiance en moi.

CANDIDATES FOR REGIONAL DIRECTOR POSITIONS LES CANDIDATS AUX POSTES DE DIRECTEURS RÉGIONAUX

Zone 5- Restigouche: Jo-Ann Haché



My name is Jo-Ann Haché and I respectfully accept the nomination for the position of Regional Director for zone 5. I received my massage therapy diploma with honours from the Atlantic College of Therapeutic Massage (ACTM) in Fredericton, NB, in 2014. I have been an active member of the ANBMT and CMTNB since graduation.

In 2009, I moved from Victoria, BC, to Dalhousie NB. For ten years in Victoria, I ran a very successful massage business practising reflexology and Chi Kung Medical Massage. I additionally attended Buddhist psychology and meditation classes weekly and taught Chi Kung movement and meditation classes.

After completing additional training at ACTM to become registered, I once again opened my new clinic in Dalhousie.

I am an active member in my community volunteering over the years with Restigouche Minor Hockey, Edward Poirier Memorial Dog Park, Jeunesse Musicale, The Bon Ami Committee, and the Golden Age Club of Dalhousie.

If selected for the position, I will do my utmost to represent massage therapists in my area to the best of my abilities.

CANDIDATES FOR REGIONAL DIRECTOR POSITIONS LES CANDIDATS AUX POSTES DE DIRECTEURS RÉGIONAUX

Zone 5- Restigouche: Jo-Ann Haché



Je m'appelle Jo-Ann Haché et j'accepte respectueusement la candidature au poste de Directrice régionale pour la zone 5. J'ai obtenu mon diplôme de massothérapeute avec mention du Collège Atlantique de Massage Thérapeutique (CAMT) à Fredericton, au Nouveau-Brunswick en 2014. Je suis un membre actif de l'ANBMT et du CMTNB depuis l'obtention de mon diplôme.

En 2009, j'ai déménagé de Victoria, en Colombie-Britannique, à Dalhousie, au Nouveau-Brunswick. Pendant dix ans à Victoria, j'ai exploité une entreprise de massage très prospère en pratiquant la réflexologie et le massage médical Chi Kung. En outre, je suivais chaque semaine des cours de psychologie et de méditation bouddhistes et j'enseignais le mouvement et la méditation Chi Kung.

Après avoir suivi une formation supplémentaire au CAMT pour être enregistrée, j'ai de nouveau ouvert ma nouvelle clinique à Dalhousie.

Je suis un membre actif de ma communauté, faisant du bénévolat au fil des ans au sein du hockey mineur de Restigouche, du parc pour chiens Edward Poirier, de la Jeunesse Musicale, du comité Bon Ami et du Club de l'ge d'or de Dalhousie.

Si je suis choisie pour ce poste, je ferai tout mon possible pour représenter les massothérapeutes de ma région au mieux de mes capacités.

CANDIDATES FOR REGIONAL DIRECTOR POSITIONS LES CANDIDATS AUX POSTES DE DIRECTEURS RÉGIONAUX

Zone 7- Miramichi: Darcy Gulliver



Currently I, Darcy Gulliver, respectfully accept the nomination for Regional Director for Zone 7. I have been an RMT, and an active member of the ANBMT for the past 12 years. Further, I was a volunteer with the CEU committee, and most recently active with the Audit and Finance committee.

A lifelong resident of the Miramichi, my wife and I are now raising our two girls. Recently, I've decided to take my practice in a new direction and will soon open my own massage clinic.

In terms of community involvement, I have served for many years sitting on various boards for a wide range of organizations. One cause I am most proud of is the work I've done on the board for the founding of Hospice Miramichi. Having been part of this effort from the very beginning, and complimenting other experiences with project management, promotion, and volunteerism, I do feel prepared to take on the role as Regional Director of Zone 7.

Given the opportunity, I would be a strong voice for our professional association. I look forward to this upcoming election and working with our members to forward the objectives of our association.

CANDIDATES FOR REGIONAL DIRECTOR POSITIONS LES CANDIDATS AUX POSTES DE DIRECTEURS RÉGIONAUX

Zone 7- Miramichi: Darcy Gulliver



Je m'appelle Darcy Gulliver et j'accepte respectueusement la nomination au poste de directeur régional pour la zone 7. Je suis MTA et membre actif de l'ANBMT depuis 12 ans. De plus, j'ai été bénévole au sein du comité UEA et, plus récemment, j'ai été actif au sein du comité de vérification et des finances.

Résidant depuis toujours dans la Miramichi, ma femme et moi élevons maintenant nos deux filles. Récemment, j'ai décidé de donner une nouvelle orientation à ma pratique et j'ouvrirai bientôt ma propre clinique de massage.

En ce qui concerne l'engagement communautaire, j'ai siégé pendant de nombreuses années à divers conseils d'administration pour un large éventail d'organisations. L'une des causes dont je suis le plus fier est le travail que j'ai accompli au sein du conseil d'administration pour la fondation du Hospice Miramichi. Ayant participé à cet effort dès le début et fort de mes autres expériences en gestion de projet, en promotion et en bénévolat, je me sens prêt à assumer le rôle de Directeur régional de la Zone 7.

Si l'occasion m'en était donnée, je serais une voix forte pour notre association professionnelle. Je me réjouis de cette prochaine élection et de travailler avec nos membres pour faire avancer les objectifs de notre association.

CHAIR'S REPORT

Dear ANBMT members,

A Year Like No Other

2020-2021 was a year like no other. The global COVID pandemic presented unrelenting daily challenges, large and small, for all. Ensuring the safety and health of everyone was the main concern of every one of us. On behalf of the Executive Committee, we wish to express our profound thanks to all those who have contributed and continue to contribute safety and well-being in every corner of our province. While the pandemic has yet to subside, we can all see the light at the end of the tunnel. Vaccinations and other public health measures will allow us to safely pass to the end. Until then, the ANBMT will continue to support our members in the safest and most sensitive way possible.

Accomplishments

We continue to keep the lines of communication open with the College. We sincerely hope to find common ground and a better understanding of our individual roles in the massage therapy profession.

We have focused on organizing online options for continuing education for 2021 with the aim of adapting to the current environment and the limitations imposed by the pandemic. There was a total of twelve courses offered.

We have created, through the ongoing efforts of the Board's Governance Committee, a total of sixty (60) new policies and procedures to establish general guidelines for the Association's overall vision, values, and its day-to-day operations. As well as the specific action plan for the implementation of policies.

We continue to adapt to the challenges presented to us again this year and in light of this, created our second virtual AGM and added an afternoon online conference with the opportunity to earn affordable CEUs.

From November 29 through to December 5, members will have the opportunity to electronically vote for a Secretary-Treasurer and one of seven regional directors to form our new Board of Directors, a first for our Association. If the number of candidates nominated is equal to the number of vacancies and there are no further nominations, I will declare nominations closed and the candidate(s) will be elected by acclamation. This will be announced at the AGM.

Thank you

As I complete my first year as Chair of the ANBMT, I would like to express sincere gratitude to all our members. The ANBMT would not exist without the dedication of our members and their passion for our profession. Thank you!

Our committees make the ANBMT thrive, this year, our committee members have devoted so many volunteer hours to work on new projects to further develop and improve our association. Thank you!

The members of the Board and the Executive committee are the lifeblood of the ANBMT! Your time and commitment make a difference. Thank you!

Last but certainly not least, I would like to thank our amazing executive director, Coralie. Your performance during the pandemic has been nothing short of remarkable. The board had front-row seats—watching you perform day after day for an entire year without once taking your eyes off the ball. We are truly grateful for that. Thank you from the bottom of our heart!

I am so grateful for each one of you.

Respectfully submitted,

Christine Léger, RMT
Chair

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Chers membres de l'ANBMT,

Une année pas comme les autres

L'année 2020-2021 n'a pas été une année comme les autres. La pandémie mondiale de COVID a présenté des défis quotidiens implacables, petits et grands, pour tous. Assurer la sécurité et la santé de tous était la principale préoccupation de chacun. Au nom du Comité exécutif, nous souhaitons exprimer nos profonds remerciements à tous ceux qui ont contribué et continuent de contribuer à la sécurité et au bien-être dans tous les coins de notre province. Bien que la pandémie ne se soit pas encore finie, nous pouvons tous voir la lumière au bout du tunnel. Les vaccinations et autres mesures de santé publique nous permettront de passer sans encombre à la fin. D'ici là, l'ANBMT continuera à soutenir ses membres de la manière la plus sûre et la plus sensible possible.

Réalisations

Nous continuons à garder les lignes de communication ouvertes avec le Collège. Nous espérons sincèrement trouver un terrain d'entente et une meilleure compréhension de nos rôles individuels dans la profession de massothérapeute.

Nous nous sommes concentrés sur l'organisation d'options en ligne pour la formation continue pour 2021, dans le but de nous adapter à l'environnement actuel et aux limites imposées par la pandémie. Au total, douze cours ont été proposés.

Nous avons créé, grâce aux efforts continus du Comité consultatif du Conseil d'administration, un total de soixante (60) nouvelles politiques et procédures afin d'établir des directives générales pour la vision globale de l'Association, ses valeurs, ses opérations quotidiennes et le plan d'action spécifique pour la mise en œuvre des politiques.

Nous continuons à nous adapter aux défis qui nous sont présentés cette année encore et, dans cette optique, nous avons créé notre deuxième AGA virtuelle et ajouté une conférence en ligne l'après-midi avec la possibilité d'obtenir des UEAs abordables.

Du 29 novembre au 5 décembre, les membres auront la possibilité de voter électroniquement pour un Secrétaire-trésorier et un des sept Directeurs régionaux qui formeront notre nouveau Conseil d'administration, une première pour notre Association. Si le nombre de candidats proposés est égal au nombre de postes à pourvoir et qu'il n'y a pas d'autres candidatures, je déclarerai les candidatures closes et le ou les candidats seront élus par acclamation. Cela sera annoncé lors de l'AGA.

Remerciements

Alors que je termine ma première année en tant que Présidente de l'ANBMT, je tiens à exprimer ma sincère gratitude à tous nos membres. L'ANBMT n'existerait pas sans le dévouement de nos membres et leur passion pour notre profession. Merci à vous!

Nos comités font prospérer l'ANBMT. Cette année, les membres de nos comités ont consacré de nombreuses heures de bénévolat pour travailler sur de nouveaux projets afin de développer et d'améliorer notre association. Merci à vous!

Les membres du Conseil d'administration et du Comité exécutif sont la force vive de l'ANBMT! Votre temps et votre engagement font la différence. Merci à vous!

Enfin, mais certainement pas le moins important, j'aimerais remercier notre formidable Directrice générale, Coralie. Votre performance durant la pandémie a été tout à fait remarquable. Le Conseil d'administration était aux premières loges pour vous voir travailler jour après jour pendant une année entière sans jamais quitter la balle des yeux. Nous vous en sommes vraiment reconnaissants. Merci du fond du cœur!

Je suis tellement reconnaissante pour chacun d'entre vous.

Respectueusement soumis,

Christine Léger, MTA

Présidente

EXECUTIVE DIRECTOR'S REPORT

Overview

Reflecting on the year and the fact that we are still facing uncertainties related to COVID-19, I am encouraged by the Association's ability to adapt and evolve while navigating adversity. While challenging, it hasn't been unmanageable, and there were positives that came from another COVID year. One of them was learning how to better use webinars and other technologies to better connect with members and adopting user-friendly methods to accommodate everyone's already stretched schedules. We launched a new website and voting platform to help facilitate these changes.

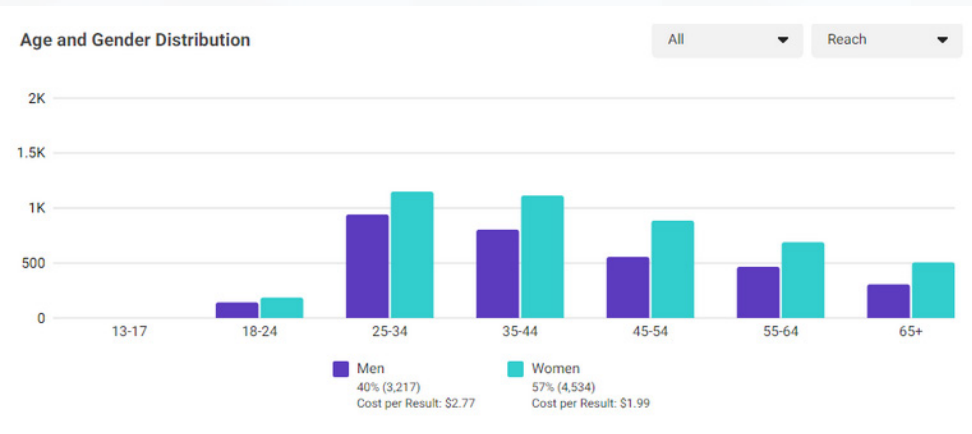
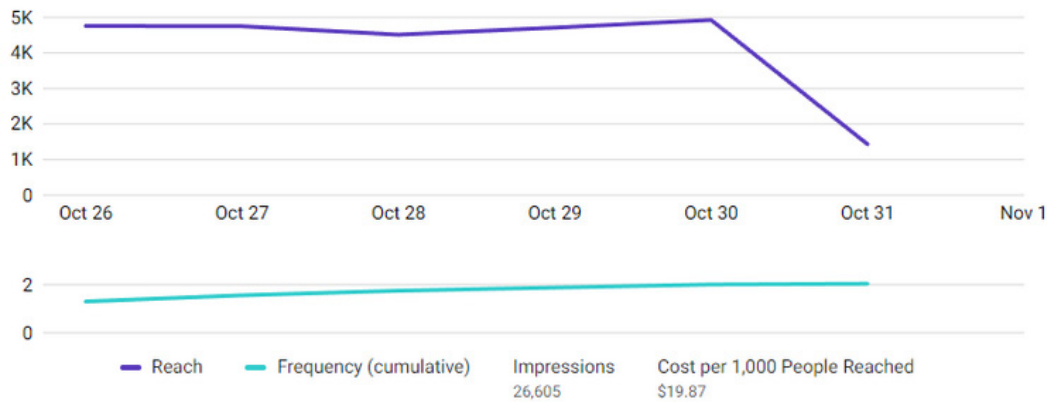
The ANBMT continues a strong trajectory of growth and success. It has evolved not only in terms of membership, member value-add initiatives, but also in terms of structure and strategic planning. We remain fully committed to our mandate to advocate for members before regulatory and governmental bodies.

Massage Therapy Awareness Week—A Positive Step in Your Preventative Health Care

The ANBMT celebrated *Massage Therapy Awareness Week* from October 24–30. This year's campaign was another Facebook campaign. It is a cost-effective way to promote the profession in every corner of the province, while effectively promoting its myriad benefits. This year's Facebook campaign focused on the many benefits of massage therapy and how a registered massage therapist can provide professional and effective treatment. The public was directed to the ANBMT's website to find an RMT near them.

Summary:

- 132 post engagements (includes shares, likes, and comments)
- 13,913 total reach



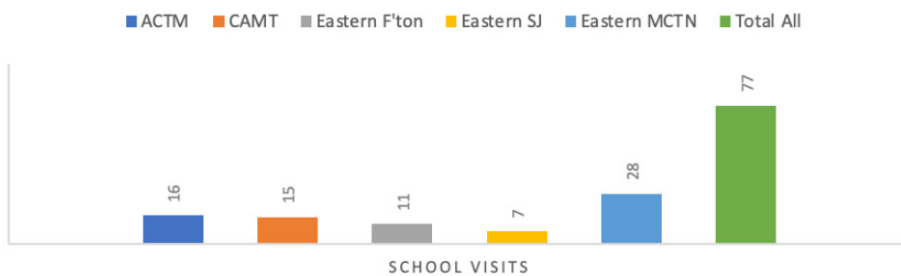
EXECUTIVE DIRECTOR'S REPORT

Massage Therapy Student Presentations

We remain dedicated in our quest to promote the many benefits of joining the Association. This is primarily achieved by visiting and introducing the Association to the province's five (5) massage therapy programs. Due to uncertainties and restrictions related to COVID, it required another year of online presentations. Although it is not optimal to present virtually and not in-person; it proved to be a success despite everything and in the end, the ANBMT reached seventy-seven (77) potential new members.

- Atlantic College of Therapeutic Massage (ACTM)—16 students
- Le Collège Atlantique de Massage Thérapeutique (CAMT)—15 students
- Eastern College (Moncton Campus)—28 students
- Eastern College (Fredericton Campus)—11 students
- Eastern College (Saint John Campus)—7 students

SCHOOL PRESENTATIONS 2020–2021

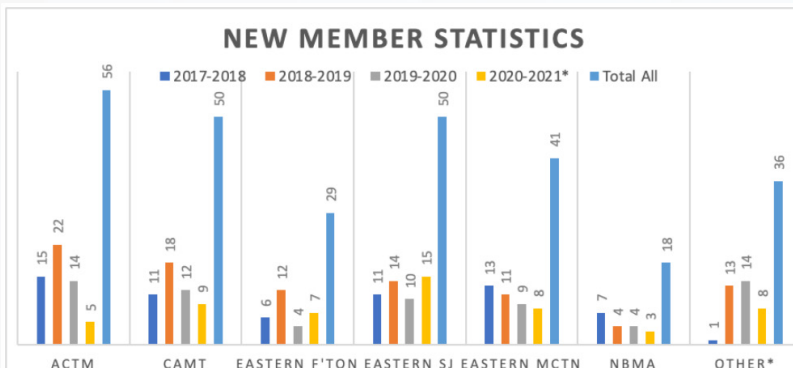


Current Membership

The Association's new membership year began October 1, 2021, and will end September 30, 2022. As of November 12, 2021, the ANBMT has a total of 713 members. Twenty-seven (27) members from the previous year (2020–2021) did not renew for varied reasons: move out of province, retirement, change of profession, maternity leave, and return to school.

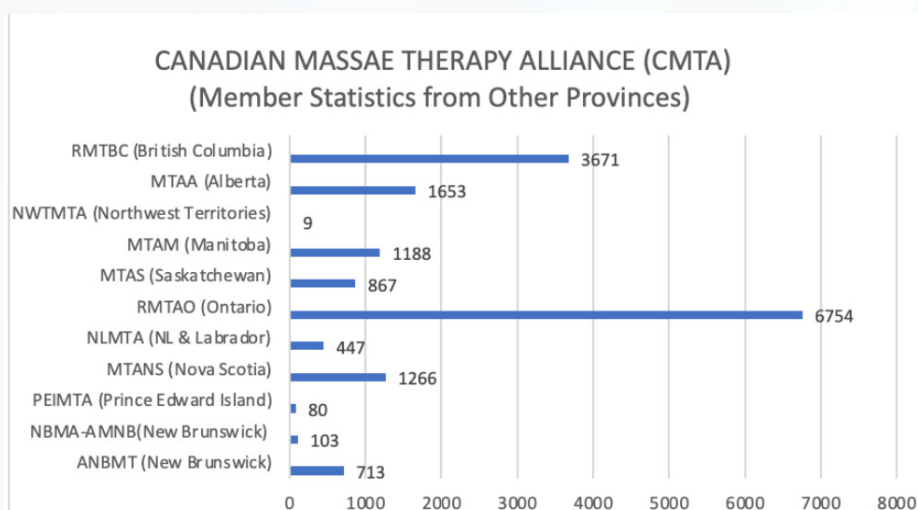
- 632 Practising
- 33 Non-practising
- 8 Life Members
- 0 provisional (provisional until proof of successful registry with the CMNTB)
- 39 student members
- 1 Affiliate

NEW MEMBER STATISTICS



EXECUTIVE DIRECTOR'S REPORT

	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Practising	616	639	645	632
Non-Practising	32	20	40	33
Life Members	0	0	0	8
Affiliate	0	0	1	1
Provisional	0	0	0	0
Student	7	6	43	39
	655	665	729	713



The Jolanta Kurz Award of Excellence

The ANBMT supports graduates of massage therapy schools by sponsoring the province's five massage therapy programs (ACTM, CAMT and Eastern College Saint John, Moncton, and Fredericton campuses) by awarding five hundred dollars (\$500) for academic excellence to one student in each program. This commitment (\$2500) is intended to cover the costs of the MCQ exam for college admissions. There is no obligation to join the Association after receiving this award, although all recipients have joined.

Jolanta Kurz passed away after a long battle with cancer on May 27, 2020. She was 69 years old. She moved from Warsaw, Poland, to Canada in 1980 after completing her postdoctoral fellowship in biology. She worked at the University of New Brunswick.

After her research work at UNB, she changed her career path to massage therapy and acupuncture in 2000 until the later stages of her illness. Jolanta has been instrumental in advancing the massage therapy profession in the province. She was President and Past Chair of the ANBMT Board of Directors from 2007 to 2011 and has served the Association in many other capacities over the years. Jolanta was an accomplished, passionate, and adventurous person. Her passing was a true loss to the profession.

EXECUTIVE DIRECTOR'S REPORT

HST/GST Exemption

The ANBMT continues to support the CMTA in its bid to lobby the Federal Government for HST/GST exemption. We encourage all massage therapists to get involved and join in our collective goal of having GST/HST removed from massage therapy services in Canada. The Canadian Massage Therapy Alliance (CMTA) formed a GST/HST Working Group. The Federal Government wants to hear from a collective group of RMTs on a national level rather than individual provincial associations. The working group consists of the executive directors from British Columbia, Saskatchewan, New Brunswick, Nova Scotia, and Ontario. The group has met monthly since April 2021.

Highlights

- The RMT/Act website is up and running and is now incorporated as part of the CMTA website.
- The working group has identified our value proposition, key messages and prioritized them.
- French and English impact videos have been added to the web page.
- The working group decided to put lobbying on hold until after the Federal Election when the cabinet has been named and new Deputy Ministers and other bureaucrats have been identified.
- The working group will release key messages based on the communication plan. There will be a formal launch, and this will begin to roll out in a systematic way very soon. The working group will begin contacting the key individuals with whom we should focus on for advocacy and lobbying.
- Association members are encouraged to submit their patient stories. <https://www.crmta.ca/project-rmtact/>

In Conclusion

Over the past year, the Board and I have learned what it means to be a governance board rather than a management board. It's been a substantial learning curve for all of us, with very positive results. As Executive Director and sole employee of the Association, I am responsible for managing the day-to-day operations. I report directly to the Board of Directors and implement the decisions of the Board. I am also responsible for strategic planning in collaboration with the Board of Directors, working directly and closely with them, and operating within a budget.

Governance is the practice of the Board of Directors meeting to make decisions about the direction of the organization. The Board of Directors develops policies that provide general direction to the Association. Functions such as oversight, strategic planning, decision-making and financial planning fall under governance activities.

I am grateful to all the volunteers who give of their time and effort in a selfless manner. It has been a great pleasure and honour to work with all of you. Thank you very much to the Board of Directors for their extraordinary leadership. Thank you also to all the members who have put so much into the governance of this organization. It is an honour to continue to serve as the Executive Director of the province's largest non-profit massage therapist community.

Respectfully submitted,

Coralie D. Hopkins

Executive Director

RAPPORT DE LA DIRECTRICE EXÉCUTIVE

Aperçu

En réfléchissant à l'année écoulée et au fait que nous sommes toujours confrontés aux incertitudes liées à COVID-19, je suis encouragée par la capacité de l'Association à s'adapter et à évoluer tout en naviguant dans l'adversité. Bien qu'il s'agisse d'un défi, il n'a pas été impossible à gérer, et une autre année COVID a été positive. L'un d'entre eux a été d'apprendre à mieux utiliser les webinaires et autres technologies pour mieux communiquer avec les membres et d'adopter des méthodes conviviales pour tenir compte des horaires déjà très chargés de chacun. Nous avons lancé un nouveau site web et une nouvelle plateforme de vote pour faciliter ces changements.

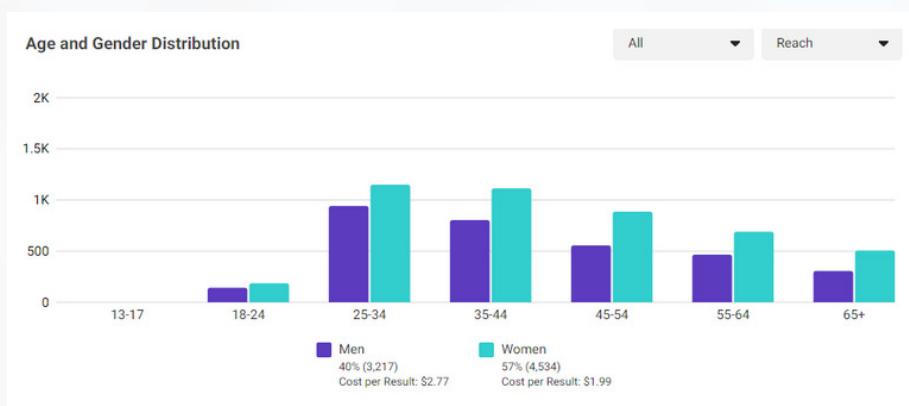
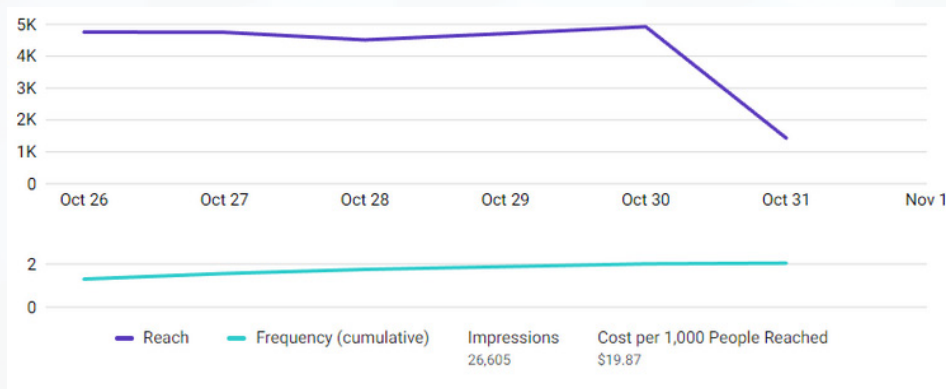
L'ANBMT poursuit une forte trajectoire de croissance et de succès. Elle a évolué non seulement en termes d'adhésion, d'initiatives à valeur ajoutée pour les membres, mais aussi en termes de structure et de planification stratégique. Nous restons pleinement engagés dans notre mandat de défense des intérêts des membres auprès des organismes de réglementation et des gouvernements.

Semaine de sensibilisation à la massothérapie - Une étape positive dans vos soins de santé préventifs

L'ANBMT a célébré la *Semaine de sensibilisation à la massothérapie* du 24 au 30 octobre. La campagne de cette année était une autre campagne Facebook. Il s'agit d'un moyen rentable de promouvoir la profession dans tous les coins de la province, tout en faisant valoir efficacement ses nombreux avantages. La campagne Facebook de cette année était axée sur les nombreux avantages de la massothérapie et sur la façon dont un massothérapeute agréé peut fournir un traitement professionnel et efficace. Le public était dirigé vers le site Web de l'ANBMT pour trouver un MTA près de chez lui.

Résumé:

- 132 participations à des postes (y compris les partages, les "j'aime" et les commentaires)
- portée totale de 13,913



RAPPORT DE LA DIRECTRICE EXÉCUTIVE

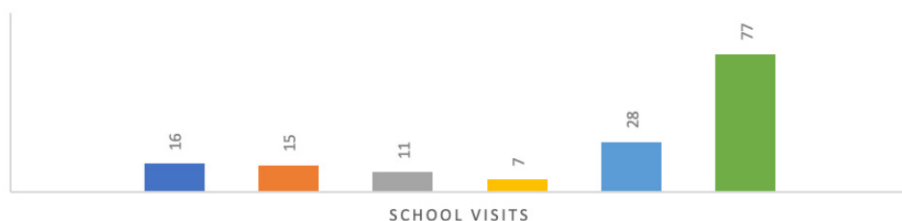
Présentations des étudiants en massothérapie

Nous restons dévoués dans notre quête pour promouvoir les nombreux avantages de l'adhésion à l'Association. Nous y parvenons principalement en visitant et en présentant l'Association aux cinq (5) programmes de massothérapie de la province. En raison des incertitudes et des restrictions liées à la COVID, il a fallu une autre année de présentations en ligne. Bien qu'il ne soit pas optimal de présenter virtuellement, cela s'est avéré être un succès malgré tout et en fin, l'ANBMT a atteint soixante-dix-sept (77) nouveaux membres potentiels.

- Atlantic College of Therapeutic Massage (ACTM) - 16 étudiants
- Le Collège Atlantique de Massage Thérapeutique (CAMT) - 15 étudiants
- Eastern College (Campus de Moncton) - 28 étudiants
- Collège de l'Est (Campus de Fredericton) - 11 étudiants
- Collège de l'Est (Campus de Saint John) - 7 étudiants

PRÉSENTATIONS SCOLAIRES 2020-2021

■ ACTM ■ CAMT ■ Eastern F'ton ■ Eastern SJ ■ Eastern MCTN ■ Total All



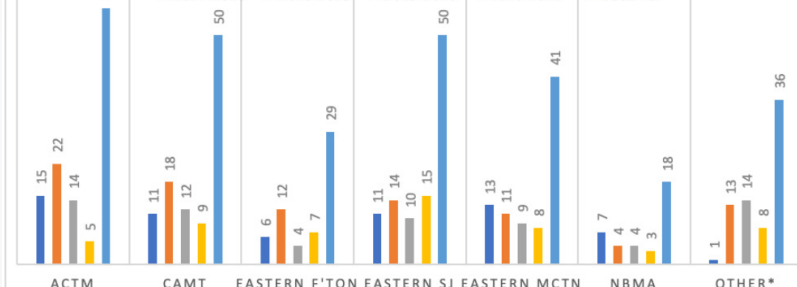
Adhésion actuelle

La nouvelle année d'adhésion de l'Association a débuté le 1er octobre 2021 et se terminera le 30 septembre 2022. En date du 12 novembre 2021, l'ANBMT compte un total de 713 membres. Vingt-sept (27) membres de l'année précédente (2020-2021) n'ont pas renouvelé leur adhésion pour des raisons variées: déménagement hors province, retraite, changement de profession, congé maternité et retour aux études.

- 632 pratiquants
- 33 non pratiquants
- 8 membres à vie
- 0 provisoire (provisoire jusqu'à la preuve d'un enregistrement réussi auprès du CMTNB)
- 39 membres étudiants
- 1 membre affilié

NEW MEMBER STATISTICS

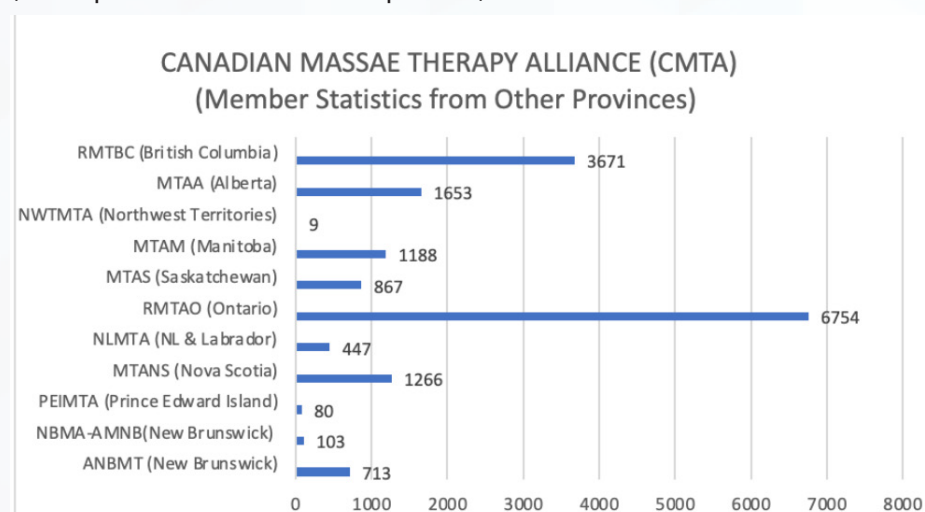
■ 2017-2018 ■ 2018-2019 ■ 2019-2020 ■ 2020-2021* ■ Total All



RAPPORT DE LA DIRECTRICE EXÉCUTIVE

	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Pratiquant	616	639	645	632
Non-praticien	32	20	40	33
Membres à vie	0	0	0	8
Affilié	0	0	1	1
Provisoire	0	0	0	0
Étudiant	7	6	43	39
	655	665	729	713

Alliance canadienne de massothérapie
(Statistiques sur les membres d'autres provinces)



Le prix d'excellence Jolanta Kurz

L'ANBMT soutient les diplômés des écoles de massothérapie en parrainant les cinq programmes de massothérapie de la province (campus de l'ACTM, du CAMT et de l'Eastern College Saint John / Moncton / Fredericton) en décernant un prix de cinq cents dollars (500 \$) pour l'excellence académique à un étudiant de chaque programme. Cet engagement (2500 \$) est destiné à couvrir les coûts de l'ECM pour les admissions au collège. Il n'y a aucune obligation d'adhérer à l'Association après avoir reçu cette récompense, bien que tous les récipiendaires l'aient fait.

Jolanta Kurz est décédée après une longue bataille contre le cancer le 27 mai 2020. Elle était âgée de 69 ans. Elle a quitté Varsovie, en Pologne, pour s'installer au Canada en 1980 après avoir terminé son stage postdoctoral en biologie. Elle a travaillé à l'Université du Nouveau-Brunswick.

Après ses travaux de recherche à l'UNB, elle a changé de voie professionnelle pour se tourner vers la massothérapie et l'acupuncture en 2000, jusqu'aux derniers stades de sa maladie. Jolanta a contribué à l'avancement de la profession de massothérapie dans la province. Elle a été présidente et ancienne présidente du Conseil d'administration de l'ANBMT de 2007 à 2011 et a servi l'Association dans de nombreuses autres fonctions au fil des ans. Jolanta était une personne accomplie, passionnée et aventureuse. Son décès est une véritable perte pour la profession.

RAPPORT DE LA DIRECTRICE EXÉCUTIVE

Exemption de la TVH/TPS

L'ANBMT continue de soutenir l'ACMT dans sa tentative de faire pression sur le gouvernement fédéral pour obtenir l'exemption de la TVH/TPS. Nous encourageons tous les massothérapeutes à s'impliquer et à se joindre à notre objectif collectif d'éliminer la TPS/TVH des services de massothérapie au Canada. L'Alliance canadienne des massothérapeutes (ACMT) a formé un groupe de travail sur la TPS/TVH. Le gouvernement fédéral veut entendre un groupe collectif de MTA's au niveau national plutôt que des associations provinciales individuelles. Le groupe de travail est composé des directeurs généraux de la Colombie-Britannique, de la Saskatchewan, du Nouveau-Brunswick, de la Nouvelle-Écosse et de l'Ontario. Le groupe se réunit tous les mois depuis avril 2021.

Points saillants

- Le site Web du MTA/Act est opérationnel et fait maintenant partie du site Web de l'ACMT.
- Le groupe de travail a identifié notre proposition de valeur, nos messages clés et les a classés par ordre de priorité.
- Des vidéos d'impact en français et en anglais ont été ajoutées à la page web.
- Le groupe de travail a décidé de mettre le lobbying en attente jusqu'après les élections fédérales, lorsque le cabinet aura été nommé et que les nouveaux sous-ministres et autres bureaucrates auront été identifiés.
- Le groupe de travail diffusera des messages clés basés sur le plan de communication. Il y aura un lancement officiel, qui commencera très bientôt à être diffusé de manière systématique. Le groupe de travail commencera à contacter les personnes clés sur lesquelles nous devons nous concentrer pour la défense des intérêts et le lobbying.
- Les membres de l'Association sont encouragés à soumettre leurs histoires de patients. <https://www.crmta.ca/project-rmtact/>

En conclusion

Au cours de l'année écoulée, le Conseil d'administration et moi-même avons appris ce que signifie être un conseil de gouvernance plutôt qu'un conseil de gestion. Cela a été une courbe d'apprentissage importante pour nous tous, avec des résultats très positifs. En tant que directrice exécutive et seule employée de l'Association, je suis responsable de la gestion des opérations quotidiennes. Je fais directement rapport au Conseil d'administration et j'applique les décisions du Conseil. Je suis également responsable de la planification stratégique en collaboration avec le Conseil d'administration en travaillant directement et étroitement avec eux, et en respectant un budget.

La gouvernance est la pratique du Conseil D'administration qui se réunit pour prendre des décisions sur l'orientation de l'organisation. Le conseil d'administration élabore des politiques qui donnent une orientation générale à l'Association. Des fonctions comme la surveillance, la planification stratégique, la prise de décisions et la planification financière relèvent des activités de gouvernance.

Je suis reconnaissante à tous les bénévoles qui donnent leur temps et leurs efforts de manière altruiste. Ce fut un grand plaisir et un honneur de travailler avec vous tous. Merci beaucoup au conseil d'administration pour son leadership extraordinaire. Merci également à tous les membres qui se sont tant investis dans la gouvernance de cette organisation. C'est un honneur de continuer à servir en tant que directeur général de la plus grande communauté de massothérapeutes à but non lucratif de la province.

Respectueusement soumis,

Coralie D. Hopkins

Directrice générale

ASSAULT PREVENTION AND EDUCATION (APEC) COMMITTEE REPORT

APEC Committee Members

Jessica Brideau
Chair—Saint John

Darcy Chiasson
Vice-Chair—Educator for Eastern
College SJ

Roberte Richard
Secretary—Bilingual
Moncton area

Carla O'Donnell
Saint John

Tom Peppard
Fredericton

Coralie Hopkins
Ex-officio member

The following members serve as volunteers with the Assault Prevention and Education Committee (APEC): Carla O'Donnell (RMT & Educator for Eastern College SJ), Darcy Chiasson, Vice-Chair (RMT and Educator for Eastern College SJ), Roberte Richard, Secretary (RMT/Bilingual in the Moncton area), Tom Peppard (RMT in the Fredericton area), Jessica Brideau, Chair (RMT in the Saint John area), and Coralie Hopkins, Ex-officio member. Together we bring great perspective, insight, and passion to help our fellow RMTs deal with serious situations and provide support and education to empower them professionally when faced with sexual harassment or assault in their workplace. We all deserve to work in a safe and supportive workplace.

Our purpose is to provide information, support, and advocacy to those RMTs affected by sexual violence within their workplace, which includes but is not limited to, sexual assault, sexual harassment, cyber sexual violence, verbal/emotional abuse, stalking, etc. We are deeply concerned with the prevalence of sexual assault or harassment experienced by RMTs in their workplace. We work toward the education and empowerment of the RMTs in this area. Additionally, our purpose is to work toward public awareness and advocacy of this issue.

(We use the term "sexual harassment" to refer to unwanted sexual attention and/or sexual coercion. The term "sexual assault" to refer to unwanted sexual contact in which an individual was unwilling or did not give consent for engaging in; both are considered forms of sexual violence.)

For the past couple of years, the APEC has worked on studies and explored ways and means of reducing and preventing harassment and assault of the RMTs by their clients. In 2019, we completed ground-breaking research in partnership with UNB's Department of Psychology, the Muriel McQueen Fergusson Centre for Family Violence Research and Sexual Violence NB. This has provided some much-needed information on the subject. A survey report was conducted in 2019 on the topics of sexual harassment and assault of ANBMT massage therapists. The results of that survey demonstrated that most massage therapists who participated in the survey had experienced some form of sexual harassment and or assault from their client(s). This survey sample represented one fifth of all active practising RMTs represented by the College of Massage Therapist of New Brunswick (CMTNB), the regulator of the profession in New Brunswick. With such experiences, it is only natural and understandable that RMTs may be more drawn to a survey addressing this topic and maintaining anonymity, as their support is limited in this very important and concerning area.

The APEC approached the Canadian Massage Therapy Alliance (CMTA) to ask for their support in the partnership with UNB in the development of a National Study titled A National Study on Canadian Registered Massage Therapist' Experiences of Sexual Harassment and Assault by Clients to have better understanding of this issue from a nation-wide perspective.

The first draft of the national survey sponsored by the CMTA was completed by Morgan Richard, Doctoral Student, UNB, and Dr. Lucia O'Sullivan, PH.D. Department of Psychology UNB. Once completed, we are excited to share the survey with RMTs all over Canada! (BC, Alberta, Saskatchewan, Manitoba, Ontario, NWT, Yukon & Nunavut, NFLD/Labrador, NS, NB, and PEI.)

Participants will be invited to take part in an online survey about sexual harassment and assault of massage therapist by clients in Canada. The hope of this study/survey is to explore and gain information regarding massage therapists experiences and perceptions of sexual violence against massage therapists, and to work toward education and preventing such experiences in the future. The main purpose of this study is to assess how many massage therapists have experienced some form of sexual harassment or assault while working as a professional. We intend to use these results to better understand the RMTs experience of sexual assault and harassment by clients on a national level. This understanding will hopefully lead to necessary changes for massage therapists to feel safer in their workplace.

ASSAULT PREVENTION AND EDUCATION (APEC) COMMITTEE REPORT

Advocating to Enhance the Current Provincial Standard

As we seek to improve the safety of RMTs in New Brunswick and hopefully all of Canada, we advocated to enhance the current provincial standards already in place with the CMTNB. At present, there is a strong policy standard pertaining to the discharge of a client that exists (Standard 16) and it is undoubtedly effective in dealing with the client/therapist therapeutic relationship that reaches a natural therapeutic conclusion.

In February 2021, the APEC team proposed for the CMTNB's consideration two new supplementary practice standards to accompany the existing discharge standard: Terminating a Therapeutic Relationship and Refusal to Treat. The former is inspired by the CMTNB's standard of the same name. We drafted the two supplementary standards to provide a mechanism to cope with an aggressive or inappropriate client who attempts to sexualize the therapeutic treatment. The latter was drafted to provide the RMT with a codified valid ability to refuse treatment if there is a real or perceived conflict of interest.

To date, we have not received a response from the CMTNB regarding the proposed standards. The Board of Directors of the ANBMT have recently followed up with the CMTNB Board regarding this and it's our hope that a response will be provided.

2021 APEC Accomplishments

In collaboration with the APEC members, Darcy Chiasson (RMT and Educator for Massage Therapist in Saint John NB), developed a workshop presentation that was recently approved by for CEUs by the CMTNB. It is titled Boundary Violators-Protecting Yourself from Sexual Abuse and it will discuss how to identify possible "red flags" when a client violates a boundary and what to do when this happens.

We have learned that it is not uncommon for an RMT to be a victim of sexual abuse and harassment. Using a combination of presentations, real-life experiences from local RMTs and peer discussions, this workshop presentation is intended to help RMTs learn and consider how to establish healthy boundaries; what to do if you are facing a violation of boundaries and how to find support after it has happened.

The APEC requested that the ANBMT's Board of Directors support this initiative and they provided their approval to present it at this year's AGM conference. Ideally, this workshop will be offered to members a few times a year providing them with an opportunity to gain valuable knowledge and earn CEUs.

On May 13, 2021, the APEC launched its Peer Support Mentor program offering peer mentorship resources provided by the committee members. This is a free service available to all members. It was developed to assist and provide peer support through offering information, resources, emotional and practical support to the individuals of sexual assault or harassment. Since this launch, five RMTs have reached out with concerns and circumstances surrounding sexual assault and harassment. The peer mentorship team was able to step in and aid those members, resources were provided to help guide the RMT in their situation. It is our hope and goal that other RMTs who are silent, will come forward and share their concerns so we can continue to educate and provide support.

As a committee, we recognize that there is a real need for this resource and Support Mentor Program and up until now, RMTs who may have experienced harassment or assault by a client had very few resources available to them. We felt that it was important to provide a mentoring program that offers support services for RMTs through a peer (fellow RMT) who understands massage therapy and the treatment environment. The goal of this program is to encourage, empower and support personal and professional growth for our members. Matching members with experienced RMTs who will aid in the development of confident, empowered, successful members of the massage therapy profession.

There are five members who are trained as a peer support mentors and an RMT will be given a choice of a peer support mentor to work with. This service is accessible either through e-mail or by phone to the ANBMT. You will then be delegated to the chosen RMT support peer mentor. The mentor will connect and follow up with the RMT requesting this service and support. Contact information: anbmt@anbmt.ca or 506-452-6972.

Respectfully Submitted,

Jessica Brideau

Committee Chair

Assault Prevention and Education Committee

RAPPORT DU COMITÉ SUR LA PRÉVENTION ET L'ÉDUCATION EN MATIÈRE D'AGRESSION (CPEA)

Les membres du CPEA

Jessica Brideau
Présidente—Saint John

Darcy Chiasson
Vice-présidente—éducatrice au
Eastern College SJ

Roberte Richard
Secrétaire—bilingue de la région de
Moncton

Carla O'Donnell
Saint John

Tom Peppard
Fredericton

Coralie Hopkins
Membre d'office

Les membres suivants sont bénévoles au sein du Comité sur la prévention et l'éducation en matière d'agression (CPEA): Carla O'Donnell (MTA et éducatrice au Eastern College SJ), Darcy Chiasson, Vice-présidente (MTA et éducatrice au Eastern College SJ), Roberte Richard, secrétaire (MTA bilingue de la région de Moncton), Tom Peppard (MTA de la région de Fredericton), Jessica Brideau, Présidente (MTA de la région de Saint John) et Coralie Hopkins, Membre d'office. Ensemble, nous apportons une grande perspective, une grande perspicacité et une grande passion pour aider nos collègues MTAs à faire face à des situations graves et à fournir un soutien et une éducation pour les habiliter professionnellement lorsqu'ils sont confrontés au harcèlement ou à l'agression sexuelle sur leur lieu de travail. Nous méritons tous de travailler dans un environnement sûr et favorable.

Notre objectif est d'informer, de soutenir et de défendre les MTAs touchés par la violence sexuelle sur leur lieu de travail, ce qui inclut, sans s'y limiter, l'agression sexuelle, le harcèlement sexuel, la cyber-violence sexuelle, la violence verbale/émotionnelle, le harcèlement criminel, etc. Nous sommes profondément préoccupés par la prévalence des agressions ou du harcèlement sexuels subis par les MTAs sur leur lieu de travail. Nous travaillons à l'éducation et à l'autonomisation des MTAs dans cette région. De plus, notre objectif est de travailler à la sensibilisation du public et à la défense de cette question.

(Nous utilisons le terme "harcèlement sexuel" pour désigner une attention sexuelle non désirée et/ou une coercition sexuelle. Le terme "agression sexuelle" désigne un contact sexuel non désiré auquel une personne n'a pas voulu ou n'a pas donné son consentement; les deux sont considérés comme des formes de violence sexuelle).

Au cours des deux dernières années, le CPEA a travaillé sur des études et exploré les moyens de réduire et de prévenir le harcèlement et les agressions des MTAs par leurs clients. En 2019, nous avons terminé une recherche révolutionnaire en partenariat avec le département de psychologie de l'UNB et le Centre Muriel McQueen Fergusson pour la recherche sur la violence familiale. Cela a permis d'obtenir des informations très attendues sur le sujet. Un rapport d'enquête a été réalisé en 2019 sur les thèmes du harcèlement et des agressions sexuelles auprès des massothérapeutes de l'ANBMT. Les résultats de cette enquête ont démontré que la plupart des massothérapeutes ayant participé à l'enquête avaient subi une forme de harcèlement sexuel et/ou d'agression de la part de leur(s) client(s). Cet échantillon représentait un cinquième de tous les massothérapeutes actifs représentés par le Collège des massothérapeutes du Nouveau-Brunswick (CMTNB), l'organisme de réglementation de la profession au Nouveau-Brunswick. Avec de telles expériences, il est tout à fait naturel et compréhensible que les MTAs soient plus attirés par un sondage traitant de ce sujet et préservant l'anonymat, car leur soutien est limité dans cette région très importante et préoccupante.

Le CPEA a demandé à l'Alliance canadienne des massothérapeutes (ACMT) de l'appuyer dans son partenariat avec l'UNB pour l'élaboration d'une étude nationale intitulée A National Study on Canadian Registered Massage Therapist' Experiences of Sexual Harassment and Assault by Clients, afin de mieux comprendre ce problème dans une perspective nationale.

La première ébauche de l'enquête nationale parrainée par l'ACMT a été réalisée par Morgan Richard, étudiant au doctorat, UNB, et Dr Lucia O'Sullivan, PH.D. Département de psychologie UNB. Une fois terminé, nous sommes impatients de partager le sondage avec les MTAs de tout le Canada! (C.-B., Alberta, Saskatchewan, Manitoba, Ontario, T.N.-O., Yukon et Nunavut, T.-N./Labrador, N.-É., N.-B. et Î.-P.-É.).

Les participants seront invités à prendre part à une enquête en ligne sur le harcèlement sexuel et les agressions de massothérapeutes par des clients au Canada. L'objectif de cette étude/sondage est d'explorer et d'obtenir des informations concernant les expériences et les perceptions des massothérapeutes en matière de violence sexuelle à l'égard des massothérapeutes, et de travailler à l'éducation et à la prévention de telles expériences à l'avenir. L'objectif principal de cette étude est d'évaluer combien de massothérapeutes ont subi une forme de harcèlement ou d'agression sexuelle dans le cadre de leur activité professionnelle. Nous avons l'intention d'utiliser ces résultats pour mieux comprendre l'expérience des massothérapeutes en matière d'agression sexuelle et de harcèlement par les clients au niveau national. Nous espérons que cette compréhension conduira aux changements nécessaires pour que les massothérapeutes se sentent plus en sécurité sur leur lieu de travail.

RAPPORT DU COMITÉ SUR LA PRÉVENTION ET L'ÉDUCATION EN MATIÈRE D'AGRESSION (CPEA)

Plaidoyer pour l'amélioration de la norme provinciale actuelle

Nous cherchons à améliorer la sécurité des MTAs au Nouveau-Brunswick et, espérons-le, dans tout le Canada. Nous avons plaidé en faveur d'une amélioration des normes provinciales déjà en place avec le CMTNB. Actuellement, il existe une norme de politique solide concernant le renvoi d'un client (Norme 16) et elle est sans aucun doute efficace pour traiter la relation thérapeutique client/thérapeute qui atteint une conclusion thérapeutique naturelle.

En février 2021, l'équipe du CPEA a proposé à l'examen du CMTNB deux nouvelles normes de pratique supplémentaires pour accompagner la norme de décharge existante: Terminer une relation thérapeutique et Refus de traitement. La première est inspirée de la norme du même nom du CMTBC. Nous avons rédigé ces deux normes supplémentaires pour fournir un mécanisme permettant de faire face à un client agressif ou inapproprié qui tente de sexualiser le traitement thérapeutique. La dernière a été rédigée pour fournir au MTA une capacité codifiée valide de refuser le traitement en cas de conflit d'intérêts réel ou perçu.

A ce jour, nous n'avons pas reçu de réponse du CMTNB concernant les normes proposées. Le Conseil d'administration de l'ANBMT a récemment fait un suivi auprès du Conseil du CMTNB à ce sujet et nous espérons qu'une réponse sera fournie.

Réalisations du CPEA en 2021

En collaboration avec les membres du CPEA, Darcy Chiasson (MTA et éducateur pour les massothérapeutes de Saint John, N.-B.) a élaboré une présentation d'atelier qui a récemment été approuvée pour les UEAs par le CMTNB. Il s'intitule Boundary Violators-Protecting Yourself from Sexual Abuse et traite de la façon d'identifier les "signaux d'alarme" possibles lorsqu'un client viole une limite et de ce qu'il faut faire lorsque cela se produit.

Nous avons appris qu'il n'est pas rare qu'un MTA soit victime d'abus et de harcèlement sexuels. À l'aide d'une combinaison de présentations, d'expériences réelles de MTAs locaux et de discussions entre pairs, cet atelier a pour but d'aider les MTAs à apprendre et à réfléchir à la manière d'établir des limites saines, à ce qu'il faut faire si vous êtes confronté à une violation des limites et à la manière de trouver du soutien après que cela se soit produit.

Le CPEA a demandé au Conseil d'administration de l'ANBMT de soutenir cette initiative et a donné son accord pour la présenter à la conférence de l'AGA de cette année. Idéalement, cet atelier sera proposé aux membres plusieurs fois par an, leur donnant ainsi l'occasion d'acquérir des connaissances précieuses et d'obtenir des UEAs.

Le 13 mai 2021, le CPEA a lancé son programme de mentorat de soutien par les pairs offrant des ressources de mentorat par les pairs fournies par les membres du comité. Il s'agit d'un service gratuit accessible à tous les membres. Il a été développé pour aider et fournir un soutien par les pairs en offrant des informations, des ressources, un soutien émotionnel et pratique aux personnes victimes d'agression ou de harcèlement sexuel. Depuis son lancement, cinq MTAs ont fait part de leurs préoccupations et des circonstances entourant l'agression et le harcèlement sexuels. L'équipe de mentorat par les pairs a pu intervenir et aider ces membres, et des ressources ont été fournies pour guider le MTA dans sa situation. Nous espérons que d'autres MTAs qui gardent le silence se manifesteront et nous feront part de leurs préoccupations afin que nous puissions continuer à les informer et à les soutenir.

En tant que comité, nous reconnaissons qu'il existe un réel besoin pour cette ressource et ce programme de mentorat de soutien et que, jusqu'à présent, les MTAs qui ont pu être victimes de harcèlement ou d'agression de la part d'un client avaient très peu de ressources à leur disposition. Nous avons estimé qu'il était important de fournir un programme de mentorat qui offre des services de soutien aux MTAs par l'intermédiaire d'un pair (collègue MTA) qui comprend la massothérapie et l'environnement de traitement. L'objectif de ce programme est d'encourager, d'habiliter et de soutenir la croissance personnelle et professionnelle de nos membres. Il s'agit de jumeler les membres avec des MTAs expérimentés qui les aideront à devenir des membres confiants, autonomes et prospères de la profession de massothérapeute.

Cinq membres sont formés comme mentors de soutien par les pairs et un MTA aura le choix d'un mentor de soutien par les pairs avec qui travailler. Ce service est accessible par courriel ou par téléphone par l'ANBMT. Vous serez ensuite délégué au mentor de soutien par les pairs du MTA choisi. Le mentor établira un lien et assurera le suivi avec le MTA qui a demandé ce service et ce soutien. Coordonnées: anbmt@anbmt.ca ou 506-452-6972.

Respectueusement soumis,

Jessica Brideau
Présidente du comité

Comité sur la prévention et l'éducation en matière d'agression

AUDIT AND FINANCE COMMITTEE REPORT

Committee Members

Nadine Currie Jackson
Chair

Tom Peppard
Vice-Chair

Christy Walker
Secretary

Darcy Gulliver
Member

Hope Richardson
Member

**Coralie Hopkins &
Christine Léger**
Ex-Officio Member

The Audit and Finance Committee is a newly formed committee, created due to the requirements of the newly formed Bylaws, which were approved by the membership at the 2020 Annual General Meeting.

Acknowledgment and Thank You

Before the committee could begin its work, the terms of reference for the committee as well as the policies and procedures that involved the Association's financial practices and management needed to be created by the Board Governance Advisory Committee (BGAC) and approved by the Board of Directors. The committee would like to thank the BGAC for their dedication and involvement in creating the policies related to the Association's finances. In addition to creating the Terms of Reference policy for the Audit and Finance Committee, there were an additional eleven Financial Management Practices policies and ten Core Administrative Practices policies that have helped clarify the roles, authority, and responsibilities of the Association in the context of a not-for-profit organization that operates with a policy governance board.

In addition to the Bylaws, the 22 policies that have been created are essential for the financial management activities and decisions involved with the operation of the Association and will contribute to the financial health of the organization. Improving/modifying etc... will be done on a continual basis as needed.

Mandate

The Finance Committee is a standing committee of the ANBMT Board of Directors. The Board of Directors of ANBMT acts to supervise, control, and direct the affairs and business of the Association. The Audit and Finance Committee is to assist the Board in fulfilling its oversight responsibilities for financial performance and reporting, internal control, the audit process, risk management processes and sound governance and business practices as required by the Bylaws.

The principal objective of the committee is to make recommendations to the Board of Directors with respect to the accounting, financial reporting, and the legal obligations (Finance-related) of the ANBMT.

The committee's responsibilities are focused in four areas. The committee will review, comment upon and/or make recommendations to the Board of Directors regarding:

1. Annual financial statements prior to the Annual General Meeting.
2. Monthly financials/review of expenditures completed through random audit of all materials provided to the committee members at each meeting.
3. Proposed ANBMT budget prior to presentation to the Board of Directors for discussion and approval.
4. Contracts/Agreements/Insurance documents.

Fulfilling the Mandate

The Terms of Reference policy was approved by the Board of Directors on April 18, 2021. The Committee then began its work, first recruiting members to participate. The Committee met and reported to the Board of Directors three times over a 6-month period (June 2nd, July 14th, and October 20th).

The following is a summary of our reports to the Board of Directors:

1. A message to the Board of Directors after our first meeting to notify who was on the Committee and their roles, as well as the roles and expectations of the Committee.
2. A review of the proposed operational budget for the upcoming fiscal year (August, 2021 to July, 2022) was reviewed and ten recommendations were reported to the Board of Directors (all recommendations were approved at the Board of Directors meeting August 6th).
3. A review of the Statements of Operations and Statements of Financial Management for the August 2020-July 2021 Fiscal Year.
4. A review of the Statements of Operations and Statements of Financial Management for the current fiscal year.
5. Committee Reports were sent to the Board of Directors in preparation for the Board Meetings.

AUDIT AND FINANCE COMMITTEE REPORT

According to the financial statements that were produced by the Executive Director, the ANBMT finished the fiscal year in a positive financial position. Total revenue exceeded the revenue in the operational budget of the last fiscal year, due primarily to an increase in enrolment in sponsored workshops.

Grant Thornton performed the ANBMT's Independent Practitioner's Review Engagement Report that can be found in this Annual Report.

Finally, I would like to express thanks to the Executive Director, the Board of Directors and the members of this committee for their continued enthusiasm exemplified in the drive to advance the profession and to advocate on behalf of the members.

Respectfully submitted,

Nadine Currie Jackson, RMT
Committee Chair



RAPPORT DU COMITÉ DE LA VÉRIFICATION ET DES FINANCES

Membres du comité

Nadine Currie Jackson
Présidente

Tom Peppard
Vice-présidente

Christy Walker
Secrétaire

Darcy Gulliver
Membre

Hope Richardson
Membre

**Coralie Hopkins &
Christine Léger**
Membre d'office

Le Comité de la vérification et des finances est un comité nouvellement formé, créé en raison des exigences des nouveaux Règlements qui ont été approuvés par les membres lors de l'Assemblée générale annuelle de 2020.

Reconnaissance et remerciements

Avant que le comité ne puisse commencer son travail, le mandat du comité ainsi que les politiques et procédures concernant les pratiques et la gestion financières de l'Association ont dû être créés par le Comité consultatif sur la gouvernance du conseil d'administration (CCGC) et approuvés par le Conseil d'administration. Le comité tient à remercier le CCGC pour son dévouement et sa participation à l'élaboration des politiques relatives aux finances de l'Association. Outre la création de la politique relative au mandat du Comité de la vérification et des finances, onze autres politiques relatives aux pratiques de gestion financière et dix politiques relatives aux pratiques administratives de base ont permis de clarifier les rôles, les pouvoirs et les responsabilités de l'Association dans le contexte d'une organisation à but non lucratif qui fonctionne avec un conseil de gouvernance des politiques.

En plus des Règlements, les 22 politiques qui ont été créées sont essentielles pour les activités de gestion financière et les décisions liées au fonctionnement de l'Association et contribueront à la santé financière de l'organisation. L'amélioration/modification etc.... se fera de manière continue, selon les besoins.

Mandat

Le Comité de la vérification et des finances est un comité permanent du Conseil d'administration de l'ANBMT. Le Conseil d'Administration de l'ANBMT agit pour superviser, contrôler et diriger les affaires et les activités de l'Association. Le rôle du Comité de la vérification et des finances est d'aider le Conseil à assumer ses responsabilités de surveillance des performances et des rapports financiers, du contrôle interne, du processus de vérification, des processus de gestion des risques et des pratiques commerciales et de gouvernance saines, comme l'exigent les statuts.

L'objectif principal du comité est de faire des recommandations au Conseil d'administration en ce qui concerne la comptabilité, les rapports financiers et les obligations légales (liées aux finances) de l'ANBMT. Les responsabilités du comité sont concentrées dans quatre régions. Le comité examinera, commentera et/ou fera des recommandations au Conseil d'Administration concernant:

1. Les états financiers annuels avant l'Assemblée générale annuelle.
2. Les finances mensuelles et l'examen des dépenses par le biais d'une vérification aléatoire de tous les documents fournis aux membres du comité à chaque réunion.
3. Proposition de budget de l'ANBMT avant sa présentation au Conseil d'administration pour discussion et approbation.
4. Contrats/accords/documents d'assurance.

Remplir le mandat

La Politique relative au mandat a été approuvée par le Conseil d'administration le 18 avril 2021. Le Comité a ensuite commencé ses travaux, en commençant par recruter des membres pour y participer. Le Comité s'est réuni et a fait rapport au Conseil d'administration à trois reprises sur une période de 6 mois (2 juin, 14 juillet et 20 octobre).

Voici un résumé de nos rapports au Conseil d'administration:

1. Un message au Conseil d'administration après notre première réunion pour notifier les personnes faisant partie du comité et leurs rôles, ainsi que les rôles et les attentes du comité.
2. Un examen du budget opérationnel proposé pour le prochain exercice financier (août 2021 à juillet 2022) a été examiné et dix recommandations ont été rapportées au Conseil d'administration (toutes les recommandations ont été approuvées lors de la réunion du Conseil d'administration du 6 août).
3. Un examen des états des opérations et des états de la gestion financière pour l'exercice financier d'août 2020 à juillet 2021.
4. Un examen des états des opérations et des états de la gestion financière pour l'année fiscale en cours.
5. Les rapports des comités ont été envoyés au Conseil d'administration en préparation des réunions du Conseil.

RAPPORT DU COMITÉ DE LA VÉRIFICATION ET DES FINANCES

Selon les états financiers qui ont été produits par la Directrice exécutive, l'ANBMT a terminé l'année fiscale dans une position financière positive. Les revenus totaux ont dépassé les revenus du budget opérationnel du dernier exercice, principalement en raison d'une augmentation des inscriptions aux ateliers parrainés.

Grant Thornton a réalisé le Rapport de mission d'examen du professionnel en exercice indépendant qui se trouve dans ce rapport annuel.

Enfin, j'aimerais remercier le Directeur général, le Conseil d'administration et les membres de ce comité pour leur enthousiasme continu, illustré par leur volonté de faire progresser la profession et de défendre les intérêts des membres.

Respectueusement soumis,

Nadine Currie Jackson, MTA
Présidente du comité



BOARD GOVERNANCE ADVISORY COMMITTEE (BGAC) REPORT

BGAC Committee Members

Angela Gowan
Chair

Nadine Currie Jackson
Member

Victoria Allen
Member

Coralie Hopkins
Ex-officio member

The BGAC has met, at minimum, every two weeks throughout 2020–2021. The BGAC has worked on several projects on behalf of the association. Some of the achievements of this committee include but are not limited to:

- Recommended change of name for the committee from Nominating Committee to Board Governance Advisory Committee. This will be requested, and a vote will take place on or before the 2021 AGM.

Board of Directors are essential to the success of an organization. A committed, informed, and effective Board of Directors makes all the difference in the Association's ability to make an impact on the profession. The collection of busy professionals/volunteers who make up the Board of Directors cannot cover all the research and knowledge needed to lead the organization. By completing specific areas where the board needs expertise, the advisory committee helps leaders make better decisions and do more. A governance committee generally advises the Board of Directors on governance issues typical of not-for-profit organizations. This may include the recruitment and integration of board members, periodic board evaluations, drafting of policies and procedures, and Bylaw audits.

- Distribution of information to the members of the Association concerning appointments, committee openings, and regional zones indicated for election, etc
- Graphics and educational materials created and distributed regarding regional representation.
- Development of the voting platform integrated into the ANBMT website to host online voting. Voting is done prior to the AGM in accordance with our new Bylaws (ratified at the 2020 AGM). A lot of work was required to ensure that this is done correctly.
- Clarification of lifetime membership requirements in accordance with the Bylaws.
- Active recruitment for vacancies on the Board of Directors as of December 4, 2021.
- Bylaw audit carried out and proposed Bylaw amendments submitted for a vote at the 2021 AGM.
- Creation of the policies and procedures document to complete and provide more detailed guidelines to enhance the Bylaws.
- The continued creation of policies and procedures at the request of the Board of Directors or as deemed necessary by committee members.
- The BGAC has drafted and received approval from the Board of Director for sixty policies and procedures.
- Maintain and ensure that confidentiality agreements are signed by the Board of Directors and committee members of the Association.

Going forward, the BGAC will continue to work closely with the Board of Directors to provide structure and advice to the Association. It has been a great pleasure and honour to serve our Association as a member of this committee.

Respectfully submitted,

Angela Gowan
Chair

RAPPORT DU COMITÉ CONSULTATIF SUR LA GOUVERNANCE DES RÈGLEMENTS

Les membres du CCGR

Angela Gowan
Présidente

Nadine Currie Jackson
Membre

Victoria Allen
Membre

Coralie Hopkins
Membre d'office

Le CCGR s'est réuni, au minimum, toutes les deux semaines en 2020-2021. Le CCGR a travaillé sur plusieurs projets au nom de l'Association. Certaines des réalisations de ce comité incluent, mais ne sont pas limitées à:

- Recommandation de changement de nom pour le comité, de Comité de nomination à Comité consultatif sur la gouvernance du conseil d'administration. Ce changement sera demandé, et un vote aura lieu au plus tard lors de l'AGA de 2021.

Un Conseil d'administration est essentiel au succès d'une organisation. Un Conseil d'administration engagé, informé et efficace fait toute la différence dans la capacité de l'Association à avoir un impact sur la profession. La collection de professionnels/bénévoles occupés qui composent le Conseil d'administration ne peut pas couvrir toutes les recherches et connaissances nécessaires pour diriger l'organisation. En complétant des régions spécifiques où le Conseil d'administration a besoin d'expertise, le Comité consultatif aide les dirigeants à prendre de meilleures décisions et à faire plus. Un Comité de gouvernance conseille généralement le Conseil d'administration sur les questions de gouvernance typiques des organisations à but non lucratif. Il peut s'agir du recrutement et de l'intégration des membres du Conseil, des évaluations périodiques du Conseil, de la rédaction de politiques et de procédures, et de la vérification des Règlements administratifs.

- Distribution d'informations aux membres de l'Association concernant les nominations, les ouvertures de comités, les zones régionales indiquées pour les élections, etc.
- Création et distribution de graphiques et de matériel éducatif concernant la représentation régionale.
- Développement de la plateforme de vote intégrée au site Internet de l'ANBMT pour accueillir le vote en ligne. Le vote est effectué avant l'AGA, conformément à nos nouveaux Règlements (ratifiés lors de l'AGA 2020). Un travail important a été nécessaire pour s'assurer que cela est fait correctement.
- Clarification des conditions d'adhésion à vie, conformément aux Règlements
- Recrutement actif pour les postes vacants au sein du Conseil d'administration à partir du 4 décembre 2021.
- Réalisation d'une vérification des Règlements et soumission des amendements proposés aux Règlements pour un vote à l'AGA de 2021.
- Création du document sur les politiques et procédures afin de compléter et de fournir des directives plus détaillées pour améliorer les Règlements.
- La création continue de politiques et de procédures à la demande du Conseil d'administration ou selon les besoins des membres du comité.
- Le CCGR a rédigé et reçu l'approbation du Conseil d'administration pour soixante politiques et procédures.
- Maintenir et s'assurer que les accords de confidentialité sont signés par le Conseil d'administration et les membres des comités de l'Association.

À l'avenir, le CCGR continuera à travailler en étroite collaboration avec le Conseil d'administration afin de fournir une structure et des conseils à l'Association. Ce fut un grand plaisir et un honneur de servir notre Association en tant que membre de ce comité.

Respectueusement soumis,

Angela Gowan
Présidente

COURSE REPORT

The ANBMT sponsored and offered twelve continuing education courses from April 2021 through to July 2021. Given the COVID-19 situation, all courses have been offered online to reflect any provincial restrictions that may have occurred throughout the year. We understand and appreciate the fact that not everyone learns well through an online platform. It is understood that some people much prefer to learn in a class setting with their peers. We hope we can return to some semblance of normalcy in 2022 and offer blended calendar options to meet the needs of all members, whether they prefer an online learning experience or a classroom setting allowing for the social aspect related to in-person learning.

We managed to host all but two of the scheduled courses. The *Communicating, Reporting & Invoicing Insurance Companies* course was rescheduled to September 2021 due to instructor illness and it was postponed to the 2022 calendar year. It will be included within next year's AGM course report. Two courses were cancelled due to lack of registrants: *Communiquer, Écrire des rapports et Facturer des Compagnies d'Assurances* and *Clinical Applications of Pain Science: Manual Therapy, Exercise and Rehabilitation Principles for RMTs*. To compensate for these cancellations and requests from our members, we offered a second *Guasha* course in June for RMTs who couldn't take it earlier.

The ANBMT puts a lot of effort into finding and obtaining contracts with quality and well-established course instructors with the intention of benefitting all members. The course calendar is for all members, and it is imperative to keep this in mind. When taking a course sponsored by the ANBMT, it is important that members maintain respect and behave in a way that represents the Association in a positive light, regardless of personal opinions, content aversion or dislike of an instructor. The Board of Directors, in collaboration with the Board Governance Advisory Committee, has developed a policy specific to course participants and negative communications that take place directly with course instructors. The policy will be issued to all members in 2022. This policy will define the complaint process related to course instructors and the limits surrounding communication with individual instructors.

In the interest of the 2022 course calendar, the ANBMT will continue to assess where we stand in terms of COVID-19 restrictions, in the event of outbreaks in various health zones and how the rest of the country is managing its number of infections. Your course recommendations and suggestions are always welcome.

We encourage our members to volunteer to serve on the course committee. Currently, there are no volunteers to sit on this committee. We also encourage members to develop their own CEU courses—we especially need quality French courses as they are hard to find. Please consider this great opportunity to give back to your profession and share your experience and knowledge with others.

Respectfully submitted,

Coralie D. Hopkins
Executive Director



DATE	COURSE	LOCATION	NUMBER OF REGISTRANTS
10 April	Communiquer, Écrire des rapports et Facturer des Compagnies d'Assurances	Live & Online	Cancelled (Due to lack of participants)
17–18 April	Evidence-Informed Clinical Cupping (Cupping Canada Inc.)	Live & Online	30 (max: 30)
30 April–May 2	Clinical Pain Science for the Low Back, Pelvis & Hips	Live & Online	24 (max: 30)
15 May	Solving Complex Hip Pain with Simple Solutions	Live & Online	25 (max: 30)
29–30 May	Guasha Therapy Level 1 & 2 + Advanced MFR and Guasha for the Face and Neck	Live & Online	30 (max: 30)
1 June	RAPID NeuroFascial Reset: Upper Body	Self-Paced & Online	26 (No maximum #)
5–6 June	Evidence-Informed Clinical Cupping: Face, Head & Neck (Cupping Canada Inc.)	Live & Online	9 (max: 30)
12–13 June	Embodied Boundaries and Consent for Touch—For You & Your Patient	Live & Online	10 (max: 30)
26–27 June	Clinical Applications of Pain Science: Manual Therapy, Exercise and Rehabilitation Principles for RMTs	Live & Online *CEUs Pending	Cancelled (Due to lack of participants)
26–27 June	#2 Guasha Therapy Level 1 & 2 + Advanced MFR and Guasha for the Face and Neck	Live & Online	14 (max: 30)
3 July	Chronic Pain Management for RMTs	Live & Online	12 (max: 30)
9–11 July	The Fascial Feel: An Introductory Course in Trauma-Informed Myofascial Release for Hands-On Practitioners	Live & Online	10 (max: 30)
Total Number of Participants			190
Total Revenue			\$54,017.35
Total Expense			\$29,412.80
Net			\$12,411.00

RAPPORT DE COURS

L'ANBMT a parrainé et offert douze cours de formation continue d'avril 2021 à juillet 2021. Compte tenu de la situation de la COVID-19, tous les cours ont été offerts en ligne afin de tenir compte des restrictions provinciales qui ont pu survenir tout au long de l'année. Nous comprenons et apprécions le fait que tout le monde n'apprend pas bien à travers une plateforme en ligne. Il est entendu que certaines personnes préfèrent d'apprendre dans une classe remplie d'étudiants. Nous espérons pouvoir revenir à un semblant de normalité en 2022 et offrir des options de calendrier mixte pour répondre aux besoins de tous les membres, qu'ils préfèrent une expérience d'apprentissage en ligne ou en classe permettant l'aspect social lié à l'apprentissage en personne.

Nous avons réussi à livrer tous les cours prévus, sauf deux. Le cours *Communicating, Reporting & Invoicing Insurance Companies* a été reporté à septembre 2021 en raison de la maladie de l'instructeur et il a été reporté à l'année civile 2022. Il sera inclus dans le rapport de cours de l'AGA de l'année prochaine. Deux cours ont été annulés en raison du manque d'inscrits: *Communiquer, Écrire des rapports et Facturer des Compagnies d'Assurances* et *Clinical Applications of Pain Science: Manual Therapy, Exercise and Rehabilitation Principles for RMTs*. Pour compenser ces annulations et les demandes de nos membres, nous avons proposé un deuxième cours *Guasha* en juin pour les MTAs qui n'ont pas pu le suivre plus tôt.

L'ANBMT déploie beaucoup d'efforts pour trouver et obtenir des contrats avec des instructeurs de qualité et bien établis, dans l'intention d'en faire profiter tous les membres. Le calendrier des cours est destiné à tous les membres, et il est impératif de garder cela à l'esprit. Lorsqu'ils suivent un cours parrainé par l'ANBMT, il est important que les membres fassent preuve de respect et se comportent de manière à représenter l'Association de façon positive, quelles que soient leurs opinions personnelles, leur aversion pour le contenu ou leur aversion pour un instructeur. Le Conseil d'administration, en collaboration avec le Comité consultatif sur la gouvernance du conseil d'administration, a élaboré une politique spécifique aux participants aux cours et aux communications négatives qui ont lieu directement avec les instructeurs des cours. Cette politique sera diffusée à tous les membres en 2022. Elle définira la procédure de plainte relative aux instructeurs de cours et les limites entourant la communication avec les instructeurs individuels.

Dans l'intérêt du calendrier de cours de 2022, l'ANBMT continuera à évaluer où nous en sommes en termes de restrictions COVID-19 en cas d'éclosions dans diverses zones de santé, et en fonction de la façon dont le reste du pays gère son nombre d'infections. Vos recommandations et suggestions de cours sont toujours les bienvenues.

Nous encourageons nos membres à se porter volontaires pour siéger au comité des cours. Actuellement, il n'y a aucun volontaire pour siéger à ce comité. Nous encourageons également les membres à développer leurs propres cours UEA - nous avons particulièrement besoin de cours de qualité en français car ils sont difficiles à trouver. Considérez cette opportunité de redonner à votre profession et de partager votre expérience et vos connaissances avec d'autres.

Respectueusement soumis,

Coralie D. Hopkins



DATE	COURS	LIEU	NOMBRE D'INSCRITS
10 avril	Communiquer, Écrire des rapports et Facturer des Compagnies d'Assurances	En direct et en ligne	Annulé (en raison du manque de participants)
17–18 avril	Evidence-Informed Clinical Cupping (Cupping Canada Inc.)	En direct et en ligne	30 (max: 30)
30 avril– 2 mai	Clinical Pain Science for the Low Back, Pelvis & Hips	En direct et en ligne	24 (max: 30)
15 mai	Solving Complex Hip Pain with Simple Solutions	En direct et en ligne	25 (max: 30)
29–30 mai	Guasha Therapy Level 1 & 2 + Advanced MFR and Guasha for the Face and Neck	En direct et en ligne	30 (max: 30)
1 juin	RAPID NeuroFascial Reset: Upper Body	Accès libre et en ligne	26 (Aucun # Maximum)
5–6 juin	Evidence-Informed Clinical Cupping: Face, Head & Neck (Cupping Canada Inc.)	En direct et en ligne	9 (max: 30)
12–13 juin	Embodied Boundaries and Consent for Touch—For You & Your Patient	En direct et en ligne	10 (max: 30)
26–27 juin	Clinical Applications of Pain Science: Manual Therapy, Exercise and Rehabilitation Principles for RMTs	Live & Online *basé sur UEAs	Annulé (en raison du manque de participants)
26–27 juin	#2 Guasha Therapy Level 1 & 2 + Advanced MFR and Guasha for the Face and Neck	En direct et en ligne	14 (max: 30)
3 juillet	Chronic Pain Management for RMTs	En direct et en ligne	12 (max: 30)
9–11 juillet	The Fascial Feel: An Introductory Course in Trauma-Informed Myofascial Release for Hands-On Practitioners	En direct et en ligne	10 (max: 30)
Nombre total de participants			190
Revenu total			54,017.35 \$
Dépenses totales			29,412.80 \$
Net			12,411.00 \$

FINANCIAL REVIEW REPORT

Please see attached the Review Engagement Report as of 31 July 2021, prepared by Grant Thornton, Chartered Accountants, Fredericton, New Brunswick.

This Review Engagement Report includes the fiscal year-end balance sheet and statement of financial position (31 July 2021), which includes assets, liabilities, and members' equity with accompanying notes for the financial statements.

Refer to page 3

Revenues:

- **AGM fees – \$136** – This is based on the 2020 AGM as it occurred within the fiscal year.
- **Membership Fees – \$123,867** (this amount includes membership fees collected for practising, non-practising, provisional, and affiliate membership).
- **Workshop fees – \$65,587** (substantial increase from 2020, due to various factors; primarily due to COVID-19). **See note #5 located within the Financial Review (page 8).*
- **Miscellaneous revenue – \$3,550** this amount includes the following:
 - Interest Income
 - PayPal Revenue
 - Administration fees (NSF and professional liability insurance administration)

Expenditures:

- **AGM expenses – \$7,946** based on the 2020 AGM.
- **Advertising and promotion – \$4,170** (this amount include school presentations and visits, Yellow Pages, photocopy expense, MCQ graduation awards, increased public awareness and MT promotion Facebook for Massage Therapy Awareness Week 2020).
- **Dues and fees – \$5,000** (Canadian Massage Therapy Alliance yearly membership fee based on proportional membership). The yearly membership fee increased by \$2500. Please note that this fee has been decreased and is based on the new fee structure of \$5/member.
- **Insurance – \$1,275** (Director's and Officer's insurance premium renewal).
- **Interest and bank charges – \$1,588** (bank activity/service charges/e-transfers).
- **Miscellaneous – \$4,040** (this amount includes PayPal expense fees, Scotiabank Visa yearly fee, and computer technical support).
- **Office – \$8,545** (this amount includes office supplies, postage and courier, photocopy expense, translation; miscellaneous expenses).
- **Professional fees – \$15,470** (this amount includes accounting \$10,137 and legal \$5,333 expenses).
- **Office Rent – \$1,500**
- **Salaries & Related Benefits – \$60,839** **See note #4 and #5 located within the Financial Review (page 8).*
- **Telephone and utilities – \$1,351** The ANBMT's phone plan were streamlined to remove unnecessary features.
- **Travel expense – \$0**
- **Website – \$2,726** (this amount includes updates and maintenance, web hosting charges, and new website upgrade).
- **Workshop expenses – \$49,590** (this amount includes all instructor fees, related travel expenses, venue fees, hotel fees; miscellaneous). A substantial increase from 2020 due to COVID-19. **See note #5 located within the Financial Review (page 8).*

***Excess (deficiency) of revenues over expenditures \$29,100** indicating an increase at the fiscal year-end and with an overall surplus at the end of the year of **\$47,433**.

FINANCIAL REVIEW REPORT

Refer to page 4

Current Assets

Cash: \$82,212 –there was a significant cash increase from the 2020 fiscal year. This cash increase was due to the fact that more members registered before to the September 30 end date.

Prepaid Expenses: \$2,997 this amount is made up of office rent and Directors & Officers Liability Insurance.

Current Liabilities:

Payables and accruals: \$15,780 – The payables line comprise: accounting accrual charges, VISA payments incurred, but not paid at year-end and payroll remittances.

Unearned Revenue: \$21,996 – Unearned revenue comprises deferred membership fees, and fees collected for courses that occurred after the fiscal year-end July 31, 2021.

Independent Practitioner's Review Engagement Report (refer to page 2)

Conclusion (Page 2)

Based on our review, nothing has come to our attention that causes us to believe that the financial statements do not present fairly, in all material respects, the financial position of the Association of New Brunswick Massage Therapists Inc. as of July 31, 2021, and the results of its operations and its cash flows for the year then ended in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations.

The logo for Grant Thornton LLP, featuring the company name in a stylized, cursive script.

Chartered Professional Accountants

Fredericton, Canada
November 29, 2021

Respectfully submitted,

Coralie M. Hopkins

Executive Director

RAPPORT DE L'EXAMEN FINANCIER

Veillez consulter le rapport de mission d'examen en date du 31 juillet 2021, préparé par Grant Thornton, comptables agréés, Fredericton (Nouveau-Brunswick).

Le présent rapport de mission d'examen comprend le bilan de fin d'exercice et l'état de la situation financière (31 juillet 2021), qui comprennent les actifs, les passifs et les capitaux propres avec des notes accompagnant les états financiers.

Reportez-vous à la page 3

Revenus:

- **Honoraires de l'AGA – 136 \$** – Ceci est basé sur l'AGA 2020 telle qu'elle s'est produite au cours de l'exercice..
- **Frais d'adhésion – 123 867 \$** (ce montant comprend les frais d'adhésion perçus pour les membres pratiquants, non pratiquants, provisoires et affiliés).
- **Frais d'atelier – 65 587 \$** (augmentation substantielle par l'ense 2020, en raison de divers facteurs; principalement en raison de COVID-19). **Veillez-vous référer à l'annotation No. 5 dans le rapport financier (page 8).*
- **Revenus divers – 3 550 \$** Ce montant comprend ce qui suit:
 - Le revenu d'intérêts
 - Revenu de PayPal
 - Frais d'administration (provision insuffisante (NSF) et administration de l'assurance responsabilité professionnelle)

Dépenses:

- **Dépenses reliées à l'AGA – 7 946 \$** sur la base de l'AGA 2020
- **Publicité et promotion – 4 170 \$** (ce montant comprend les présentations/visites d'écoles, les vidéos de sensibilisation à la massothérapie, les pages jaunes, les dépenses pour photocopies et les prix pour des diplômés ainsi qu'une campagne de sensibilisation et de promotion sur Facebook pour la Semaine de sensibilisation à la massothérapie 2020).
- **Cotisations et frais – 5 000 \$** (frais d'adhésion annuels de la Canadian Massage Therapy Alliance en fonction de l'adhésion proportionnelle). Les frais d'adhésion annuels ont augmenté de 2 500 \$. Veuillez noter que ces frais ont été réduits et sont basés sur la nouvelle structure de frais de 5 \$ / membre.
- **Assurance – 1 275 \$** (renouvellement de la prime d'assurance des administrateurs et des dirigeants)
- **Intérêts et frais bancaires – 1 588 \$** (activités bancaires/frais de service/virements électroniques).
- **Divers – 4 040 \$** (ce montant comprend: les frais PayPal, les frais annuels de Visa Scotiabank et le soutien technique informatique).
- **Bureau – 8 545 \$** (ce montant comprend: les fournitures de bureau, les frais de poste et de messagerie, les frais pour photocopies, la traduction et les dépenses diverses).
- **Honoraires professionnels – 15 470 \$** (ce montant comprend: frais de comptabilité 10 137 \$ et de frais juridiques 5 333 \$).
- **Location de bureau – 1 500 \$**
- **Salaires et avantages sociaux – 60 839 \$** **Veillez-vous référer à l'annotation No. 4 et No. 5 dans le rapport financier (page 8).*
- **Téléphone et services publics – 1 351 \$** Le plan téléphonique de l'ANBMT a été simplifié afin d'éliminer les fonctions inutiles qui n'étaient plus nécessaires.
- **Frais de voyage – 0 \$**
- **Site Web – 2 726 \$** (mises à jour, entretien et les frais d'hébergement Web, et nouvelle mise à niveau du site Web)
- **Dépenses pour ateliers – 49 590 \$** (ce montant comprend tous les frais d'instructeur, les frais de déplacement connexes, les frais de salle, les frais d'hôtel, les frais divers). Une augmentation substantielle par parer à 2020 en raison de COVID-19. **Veillez-vous référer à l'annotation No. 5 dans le rapport financier (page 8).*

***Excès (déficit) des revenus par rapport aux dépenses 29 100 \$** indiquant une augmentation à la fin de l'exercice et avec un excédent global de **47 433 \$** à la fin de l'exercice.

RAPPORT DE L'EXAMEN FINANCIER

Reportez-vous à la page 4

Actifs courants

Encaisse: 82 212\$ – Il y a eu une augmentation importante de la trésorerie par rapport à l'exercice 2020. Cette augmentation de trésorerie est attribuable au fait qu'un plus grand nombre de membres se sont inscrits avant la date de fin du 30 septembre.

Dépenses prépayées: 2 997 \$ – Ce montant comprend le loyer des bureaux et l'assurance responsabilité des administrateurs et dirigeants.

Passif:

Charges à payer et proratisées: 15 780 \$ – La ligne des charges à payer comprend les charges proratisées, des frais sur VISA engagés mais non payés et des versements de la rémunération.

Revenus reportés: 21 996 \$ – Les revenus reportés comprennent les frais d'adhésion différés et les frais perçus pour les cours survenus après le 31 juillet 2021.

Rapport de mission d'examen du professionnel en exercice indépendant, (reportez-vous à la page 2)

Conclusion (Page 2)

Au cours de notre examen, nous n'avons rien relevé qui nous porte à croire que les états financiers ne donnent pas, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'association L'association néo-brunswickoise de massothérapeutes au 31 juillet 2020, ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.



Comptables professionnels agréés

Fredericton, Canada
Le 29 octobre 2020

Respectueusement présenté par,

Coralie M. Hopkins
Directrice exécutive

MENTORSHIP COMMITTEE REPORT

There is no activity to report for the past year. If you would like to become a mentor, please contact the ANBMT for more information. There are currently eight (8) mentors including the committee chair.

The ANBMT provides a mentoring program to offer supportive services to massage therapists who have questions or require guidance within the practice of massage therapy.

The goal of the program is to encourage and support personal and professional growth for our members. Matching new members with experienced therapists will aid in the development of confident, self-sufficient, successful members of the massage therapy profession, as well as, to the community. Some supportive services include hands-on technical knowledge, therapeutic relations, business management, and social support.

One of the ANBMT's mission statements is to foster and encourage the professional growth of its members. We believe that our mentoring program will support this role and encourage our members to achieve their maximum potential throughout their career in the massage therapy field.

- Offers guidance and encouragement to new and current members by matching them with experienced therapists.
- Aims at developing confident, self-sufficient, successful members of the massage therapy profession.
- Offers supportive services such as hands-on technical knowledge, therapeutic relations, business management, social support, etc.

This is a free service available to all members of the ANBMT who are at any stage in their careers. We encourage members to take advantage of this program—it's a great opportunity. Please refer to the ANBMT's website for a Mentee application <https://www.anbmt.ca/members/mentorship-program/>

Respectfully Submitted,

Kimberley Vincent
ANBMT Mentorship Program Chair



RAPPORT DU COMITÉ DE MENTORAT

Il n'y a aucune activité à signaler au cours de la dernière année. Si vous souhaitez devenir un mentor, veuillez contacter l'ANBMT pour plus d'informations. Il y a actuellement huit (8) mentors, y compris la présidente du comité.

L'ANBMT offre un programme de mentorat au bénéfice des thérapeutes qui ont des questions ou qui requièrent des conseils concernant les directions à suivre dans la pratique de la massothérapie.

Le but du programme est d'encourager et de supporter le développement personnel et professionnel de ses membres. Associer de nouveaux membres avec des thérapeutes expérimentés aidera à développer des membres de la profession de massothérapie ainsi que de la communauté qui sont confiants, indépendants et qui seront couronnés de succès.

L'une des missions de l'ANBMT est de promouvoir et d'encourager la croissance professionnelle de ses membres. Le programme de mentorat devrait donc indiquer à nos membres et futurs membres que nous sommes sérieux dans la poursuite de ce but et que nous encourageons nos membres à réaliser le maximum de leur potentiel tout au long de leur carrière sur une base équitable de succès.

- Donne des directives et de l'encouragement aux nouveaux membres en les associant avec des thérapeutes expérimentés.
- À pour but de former des massothérapeutes confiants, indépendants et couronnés de succès au bénéfice de la massothérapie.
- Donne des services de soutien dans des domaines tels que les connaissances techniques pratiques, les relations thérapeutiques, la gérance d'entreprise, le soutien social, etc.

Il s'agit d'un service gratuit disponible pour tous les membres de l'ANBMT qui sont à n'importe quel stade de leur carrière. Nous encourageons les membres à profiter de ce programme - c'est une excellente opportunité. Veuillez consulter le site web de l'ANBMT pour une demande de mentorat <https://www.anbmt.ca/membres/programme-de-mentorat/?lang=fr>

Respectueusement présenté par,

Kimberley Vincent, MTA

Présidente du Comité de mentorat de l'ANBMT





EVIDENCE INFORMED CLINICAL CUPPING COURSES WITH PAUL KOHLMEIER, BPE, RMT, R.AC.

UPCOMING DATES EVIDENCE INFORMED CLINICAL CUPPING

2021

Dec 11-12

2022

JAN 15-16

FEB 26-27

MARCH 19-20

JUNE 25-26

16 HOURS – LIVE ONLINE

Join us for this 2-day, live online training and learn how to provide quick and effective pain management for the enhanced mobility of your clients with Cupping Therapy. Let's delve into the history, theory, research and ethics in Cupping Therapy in order that you have a volume of knowledge not only about how best to provide this treatment, but also how to explain it, how to recognize contraindications, and how to enhance overall client retention. This Cupping course is unique in that we do not focus on any one 'type' of Cupping Therapy but rather focus on the research available and the types of treatments that can be provided using the various products in the marketplace.

UPCOMING DATES FACE, HEAD AND NECK

2022

JAN 29-30

*MORE DATES TBA

12 HOURS – LIVE ONLINE

This advanced cupping course was designed for those who want more detailed treatments of the face, Head and neck. We will touch on the basics, discuss types of cups commonly found in the marketplace, review the assessments of the areas covered in the course, discuss current research, informed consent, contraindications/indications and other considerations and a quick review of cupping techniques. We will go over treatments for many conditions from nonspecific neck pain, headaches, temporomandibular dysfunction, Bell's palsy, trigeminal neuralgia, sinusitis and more. Presented will be assessments and cupping treatments and where applicable, treatments and results from research studies.

There is 2-way communication at all times, both audio and video, so the instructor and students are more involved the entire length of the course and there is lots of hands-on time! You will learn how to use 13 different cupping sets, proper cleaning protocols, specific treatments for many issues seen in your practice, charting, cupping with movement, nerve glides, scar tissue work and debunking of many myths currently taught in the industry. You MUST have cups to practice with.

A prerequisite for the Face, Head and Neck Course is a previous cupping course. If you have never taken a cupping course before, please take our Evidence Informed Clinical Cupping Course prior to the more advanced Face, Head and Neck course.

To register or for more information visit <https://cuppingcanada.ca/collections/training-workshops> or email info@cuppingcanada.com

Enter code ANBMT10 at checkout for discount on courses and supplies.

**ANBMT PROUD SUPPORTERS
FIERD'APPEYER**



THANK YOU! MERCI!

Designed and created by  **OUTREACH
PRODUCTIONS**
Integrated Creative



Association of New Brunswick Massage Therapists Association néo-brunswickoise de massothérapeutes

PO Box / CP 323 | Stn A / SUCC A | Fredericton NB / N.-B. E3B 4Y9

Phone / Téléphone : (506) 452-6972 | Fax / Télécopieur : (506) 451-8173

E-mail / Courriel : anbmt@anbmt.ca

www.anbmt.ca